

갑질행위자 현황

[2019.6.5.~ 2020.12.31.]

(기준 : 처분일)

연번	유형*	징계종류	처분일	징계사유
1	사적이익 요구	정직2월	2019-07-01	- 휴일에 청사물품 옮기기 및 개인적 심부름 등 부적절한 요구
2	비인격적 대우	정직3월	2019-10-16	- 버스 안 음주 및 노래 강요, 2차 회식 강요 및 소속직원 교육훈련 파견 취소 강요 등
3	비인격적 대우	감봉1월	2019-11-01	- 회식 미참여 직원에 수차례 전화, 퇴근 후 집으로 전화 및 연가직원 출근 종용 등
4	비인격적 대우	견책	2019-11-15	- 일방적인 업무지시 및 불응 시 힘든 업무로 재배치 및 불이익 예고발언 등
5	비인격적 대우	감봉3월	2020-02-06	- 민원발생 직원에 폭언 및 연가·육아 시간 사용 직원에 질책성 발언
6	사적이익 요구	감봉3월	2020-07-08	- 부하직원에게 출장지부터 자택까지 차량편의 제공받음
7	비인격적 대우	감봉1월	2020-07-08	- 잦은 회식과 2차를 유도하여 건전한 회식문화 확립 지시사항 미이행 및 지위를 이용한 갑질
8	비인격적 대우	정직3월	2020-08-10	- 반말 및 욕설 사용, 단체카톡방에 사업 실적을 게시하여 업무부담 및 보험모집 강요
9	비인격적 대우	정직1월	2020-11-05	- 긴급하지 않음에도 퇴근 이후 수차례 소속직원에게 전화 및 본인 연가 중 소속직원에게 전화하여 막말
10	비인격적 대우	감봉1월	2020-11-05	- 회의 시 갑질성 발언 - 우편차량을 이용하여 사적용무를 봄
11	비인격적 대우	감봉1월	2020-11-26	- 폭언 및 고성, 동료직원 헐담, 직무와 무관한 부당한 지시 등

* 「공공분야 갑질근절 가이드라인」 주요유형 : 법령 등 위반, 사적이익 요구, 부당한 인사, 비인격적 대우, 기관 이기주의, 업무 불이익, 부당한 민원응대, 기타