국제우편물류센터 공고 제2018-03호

2018년도 제3회 우정실무원 채용 공고

국제우편물류센터에서 우편물 소통·발착관련 보조업무를 담당할 우정실무원 선발계획을 다음과 같이 공고합니다.

2018년 8월 3일

국제우편물류센터장

1. 채용직종 및 인원

채용직종	근무예정우체국	채용인원	담당업무내용
우정실무원 (주간전일제)	국제우편물류센터 (항공도착과)	1명	- 우편물 구분 및 보조 업무 - 기타 부대업무

2. 근로조건

우정실무원

가. 신 분: 비공무원 신분의 기간제 근로자

※ 최초 3개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도, 신원조사 후 결격사유 없을 시 무기계약직 전환

나. 보 수

o 기본임금 (주간전일제 일급 - 60,240원) + 유급휴일

o 기타수당: 가족수당, 직무수당

o 실적수당: 초과근무수당(연장근로, 휴일)

o 산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험 등 4대 보험 가입

다. 근무시간: 주 5일 (평일 월~금), 토요일은 무급휴무일

o **주간전일제**: 1일 8시간 근무 (09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)

※ 초과근무 시 관련 규정에 따라 초과근무수당 지급

[토요일도 우체국 환경에 따라 근무 가능]

라. 휴 가: 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

3. 응시자격

가. 최종채용시험일 현재 18세 이상인 자(2000. 12. 31. 이전 출생자)

나. 책임감이 강하고 근면·성실한 자

다. 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하지 아니하고, 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되지 않는 자

○ **국가공무원법 제33조(결격사유)**
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여『형법』제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ **국가공무원법 제74조(정년)**
- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

라. 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시 불가

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 우대요건(서류전형시)

가. 정보화 관련 자격증 중 1개 이상 소지자

자격명	발행처
정보처리산업기사	한국산업인력공단
정보처리기사	
사무자동화 산업기사	
정보처리기능사	한국기술자격검정원
정보기기운용기능사	
정보기술자격(ITQ)	한국생산성본부
워드프로세서	대한상공회의소
컴퓨터활용능력	
인터넷정보관리사	한국정보통신진흥협회

나. 우체국에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자 - 우정실무원

다. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

5. 시험방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험
우정실무원	서류전형	면접시험

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사함
- 다만, 응시자격요건을 갖춘 자가 채용예정 인원의 3배수를 초과하는 경우 채용예정 인원의 3배수 이상으로 결정할 수 있음

※ 취업지원 대상자 등은 「4. 우대요건」'라'항의 요건을 갖춘 자에 한하며, '정보화 자격증'과 '취업지원 대상자 등'의 심사항목에 2이상의 자격이 있는 경우 각각 1개의 자격만 반영함

나. 제2차 시험 : 면접평가

- 직무수행에 필요한 역량, 적격성 등을 종합적으로 평가
- 면접시험 평가 요소 : 직업관 및 정신자세, 전문지식과 업무수행능력, 품행 및 성실성, 의지력 등
- 면접시험평정표의 평정(상·중·하) 결과를 집계하여 평가 성적이 높은 순으로 합격자 결정

6. 응시서류 접수

가. 접수기간 : 2018. 8. 3.(금) ~2018.08.10.(금), 접수시간 : 09:00~18:00까지

※ 단, 토·일요일, 공휴일은 방문접수 불가함

나. 접수장소 : 국제우편물류센터 2층 지원과 (☎ 032-745-9702)

다. 접수방법

- 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용동의서 서식은 국제우편물류센터 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/se/ipo), 인사혁신처 나라일터(http://www.gojobs.go.kr), 대한민국공무원되기(http://www.injae.go.kr)의 채용공고문에서 출력하여 사용
- 접수처 방문 또는 등기우편으로 접수 가능(단, 우편접수는 접수 마감일 18:00까지 도착한 서류에 한하여 유효하며, 응시자는 반드시 접수 유무를 확인)

※ 우편접수 주소 : (우편번호 22381) 인천광역시 중구 공항동로 193번길 40-32, 국제우편물류센터 지원과

※ 등기우편 접수 시 봉투 겉표지에 『우정사업 보조인력 응시원서 재중』 표시

- 우편 접수된 응시표는 면접시험대상자에 한하여 당일 배부

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표 : 2018.08.13.(월) 개별 통보

나. 면접시험 : **2018.08.16.(목)**

- 면접시험 : 14시~

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증)을 지참하고 면접시험 시작 30분전까지 지정한 장소에 입실 완료하여야 함

다. 합격자 발표 : **2018.08.17.(금)**

국제우편물류센터 홈페이지 게시 및 개별 통보

라. 채용 : 2018.08.20.(월) 이후~

※ 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

8. 제출서류

가. 응시원서 1부【붙임 서식 사용】

나. 이력서 및 자기소개서 각 1부【붙임 서식 사용】

다. 개인정보 수집·이용 동의서(응시용) 1부【붙임 서식 사용】

※ 각 서류는 공고일(2018. 8. 3) 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리됩니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당시험일 3일전까지 국제우편물류센터 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/se/ipo)에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 신원조사, 등기사항부존재확인 및 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소되며, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.

다. 우체국택배원은 무기계약직으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

라. 우체국택배원은 비공무원이며, 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.

마. **최종합격자는 면접성적순(동점자는 연장자 순)으로 서열화하여 우체국에서 결원 발생 시 성적순으로 채용되며, 합격자 중 성적 후순위자는 채용시기가**

상당시간 지연될 수 있음을 주지하시기 바랍니다.

바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 다시 공고할 수 있습니다.

사. 면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 선발예정인원보다 채용인원을 축소하여 선발할 수 있습니다.

아. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.