성남우체국 공고 제2019-12호

2019년도 제2회 상시계약집배원 채용 공고
- 공무원(집배 9급) 채용 시 경력 우대 및 호봉 인정 -

성남우체국에서 근무할 **상시계약집배원(공무직 근로자)** 선발 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 5월 21일

성남우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	근무예정국	채용인원	담당업무
상시계약집배원	성남우체국	1명	- 우편물 수집 및 배달 - 기타 부대업무

2. 근로 조건

가. 신분 및 근로계약: 공무직 근로자(비공무원)

※ 최초 3개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약이 해지 될 수 있음

※ 공무원〔우정 9급(집배)〕 채용 시 상시계약집배원 근무경력 우대

나. 보 수: 기본급 1,615,600원 + 수당

o 수당: 가족수당, 운전수당, 상시집배특별수당, 급식비, 명절상여금 등

o 실적수당: 초과근무수당(시간외, 휴일), 상시출장여비 등

o 4대 보험 가입, 맞춤형 복지제도 등

o 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

다. 근무시간: 주 5일 (평일 월~금)

o 기본 근무시간: 1일 8시간 근무

※ 초과 근무 시 관련 규정에 따라 초과근무수당 지급

라. 휴 가: 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

마. 집배업무 특성

o 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 일평균 1,000여 통 이상의 통상우편물과 20kg 상당(최고 30kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령: 최종시험일 현재 만 18세 이상, 만 60세 미만인 자

「**우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리 규정**」 제58조(근무상한 연령)
- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

나. 「제1종 또는 제2종 보통운전면허」와 함께 「제2종 소형면허 또는 제2종 원동기장치자전거 면허」를 동시에 소지하고 자동이륜차 운전이 가능한 자

다. 응시자격 제한

ㅇ 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가

ㅇ 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 채용 시험방법

□ 시험방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
상시계약집배원	서류전형	실기시험 (체력검정)	면접시험

※ 제2차 실기시험과 제3차 면접시험은 같은 날 실시함

가. 제1차 시험: 서류전형

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 채용공고상의 “자격기준”에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사(적격/부적격)

나. 제2차 시험: 실기시험(체력검정)

o 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 검정

. 체력 검정(3종목): 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기, 20kg 소포상자 이동하기

. 검정기준표: “별첨”

o **측정 항목 중 2종목 이상 합격해야 제3차 시험(면접시험) 응시가능**

다. 제3차 시험: 면접시험

o 면접시험: 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

※ 평가요소: 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

o 제2차 시험(실기시험)에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

제1차 시험 불합격자는 제2차 시험에
제2차 시험 불합격자는 제3차 시험에
응시할 수 없습니다.

5. 응시서류 접수

가. 접수 기간: 2019. 5. 24.(금) ~ 5. 28.(화), 09:00 ~ 18:00까지

※ 단, 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일은 접수 불가

나. 응시원서 접수처: 성남우체국(2층) 지원과(031-744-2800)

o 지정된 접수처에 방문 접수만 가능

o 응시원서, 이력서, 자기소개서, 정보 처리 동의서 등의 서식은 성남우체국 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi/461), 인사혁신처 나라일터(http://www.gojobs.go.kr/)의 채용공고문에서 출력하여 사용

6. 시험 일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표: 2019. 5. 30. (목), 성남우체국 홈페이지 (http://www.koreapost.go.kr/gi/461) 게시

나. 실기 및 면접시험: 2019. 5. 31. (금)

장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 공고

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증), 응시표를 지참하고 실기시험 시작 10분 전까지 지정한 장소에 입실 완료하여야 함

다. 최종합격자 발표: 2019. 6. 5. (수), 성남우체국 홈페이지 게시

※ 최종합격자 외에 추가로 예비인력을 둘 수 있으며, 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

7. 제출 서류

가. 응시원서 1부【붙임1 서식 사용】: 필수

나. 이력서 1부【붙임2 서식 사용】: 필수

다. 자기소개서 1부【붙임3 서식 사용】: 필수

라. 운전경력증명서 1부 : 필수

※ 면허취득일 이후 **전체기간의 운전경력**이 나오도록 조회된 증명서

단, 운전면허경력란에 **면허취득일자 반드시 표기**되도록 조회된 증명서 제출

마. 개인정보 수집·이용 동의서【붙임4 서식 사용】: 필수

바. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

ㅇ 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

사. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

※ 위 제출서류들은 공고일(2019. 5. 21.) 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력이나 자격 등은 인정하지 않으며, 각종 증빙서류는 응시원서 접수 시 함께 제출

8. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당시험일 3일전까지 성남우체국 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi/461)에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 각종 증빙서류 및 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

ㅇ 최종합격 되지 못한 응시자는 **최종합격자 발표일의 다음날로부터 14일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구**할 수 있음을 알려드립니다.

ㅇ 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 성남우체국 방문신청, 팩스(0505-005-1309), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

ㅇ 성남우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 **최종합격자 발표일의 다음날로부터 14일까지 채용서류를 보관**하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 **채용서류 일체를 파기할 예정**입니다.

라. 상시계약집배원은 비공무원이며 무기 계약직으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, **최초 3개월 동안은 수습기간으로 운영**됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

마. 상시계약집배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.

바. 예비인력을 둘 경우에는 면접 성적순(동점자는 연장자 순)으로 서열화하여 성남우체국 결위 발생 시에 채용되므로, 채용시기가 상당기간 지연되거나 채용되지 않을 수 있습니다.

사. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나 같을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에도 새로운 공고 없이 본 채용시험을 실시할 수 있습니다. 또한, **면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 선발예정인원보다 채용인원을 적게 선발 할 수 있습니다.**

아. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이오니 양지하시기 바랍니다.

자. 실기시험 실시 중에 발생되는 인적 또는 물적 피해와 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임이오니 양지하시기 바랍니다.

차. 이번 채용시험에 합격한 효력은 최종 합격일로부터 **1년간 유효**합니다.

카. 기타 자세한 내용은 성남우체국 지원과(☎ 031-744-2800)로 문의하시기 바랍니다.