부천우체국 공고 제2019-13호

# 2019년 제 4회 전일제우정실무원(공무직) 채용계획 공고

부천우체국에서 우편물 소통관련 보조업무를 담당할 **우정실무원** 채용계획을 다음과 같이 **공고**합니다.

2019년 8월 27일

부천우체국장

## 1. 채용 직종 및 인원

| 채용직종 | 신분 | 근무형태 | 근무예정우체국 | 채용인원 | 담당업무 |
|---|---|---|---|---|---|
| 우정실무원 | 비공무원의 공무직근로자 | 전일제 | 부천우체국 | 2명 | - 30kg 상당의 소포우편물 구분 및 분류<br>- 특수/발착 업무 보조<br>- 순로구분기 운영 보조<br>- 기타 우편물류 관련 업무 |

가. 계약기간: 무기계약(최초3개월 수습기간 운영)

나. 근무시간: 07:00 ~ 16:00

다. 담당업무 및 근무시간은 협의를 거쳐 추후 변동될 수 있습니다.

## 2. 응시 자격 및 요건

가. 응시연령 : **최종시험일 현재 만 18세 이상, 만 60세 미만인자**

나. 책임감이 강하고 근면·성실한 자

다. 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 **계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자**는 응시 불가

라. 국가공무원법을 준용하여 동법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하지 아니하고, 국가공무원법 제74조 정년(60세)에 해당되지 않는 자 또는 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시불가 (판단기준일 : 면접시험 최종예정일)

ㅇ **국가공무원법 제33조**

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

ㅇ **국가공무원법 제74조(정년)**

- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

**※ 각 호의 모든 요건을 충족해야 함**

## 3. 시험일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표 : **2019. 9. 5.(목),** 부천우체국 홈페이지 (http://www.koreapost.go.kr/gi/420 ) 게시

나. 면접시험 : **2019. 9. 6.(금),** 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표시 공고

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증), 응시표를 지참하고

면접시험 시작 10분전까지 지정한 장소에 입실 완료하여야 함

다. 최종합격자 발표 : **2019. 9. 9.(월)**, 부천우체국 홈페이지 게시

※ 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

## 4. 근로조건

가. 신분 및 근로계약 : 비공무원 신분의 공무직 근로자

※ 최초 3개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지 될 수 있음

나. 보　　수

o 기본임금(전일제 일급 66,800원) + 유급휴일

o 실적수당: 초과근무수당(시간외, 휴일) 등

o 4대 보험 가입, 맞춤형 복지제도 등

o 기타수당(1년 이상 계속근로자): 장기근속수당, 명절보로금(연2회) 등

o 1년 이상 근무시 퇴직금 지급

다. 근무시간 : 주 5일 (평일 월~금), 토요일은 무급휴무일

o 기본 근무시간 : 1일 8시간 근무

※ 초과 근무 시 관련 규정에 따라 초과근무수당 지급

라. 휴　가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

## 5. 직종별 채용시 우대요건(서류전형 단계에서만 적용)

가. 정보화 관련 자격증 중 1개 이상 소지자

1) 정보처리기능사, 정보처리산업기사, 정보처리기사, 정보기기운용기능사 사무자동화산업기사

2) 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행분) ITQ(정보기술자격)

나.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자,「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인,「북한 이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민,「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자,「청년고용촉진특별법 제5조」에 해당하는 청년

다. 우체국에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자

## 6. 직종별 채용 시험방법

**가. 제1차 시험 : 서류전형**

o 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 채용공고상의 "자격 기준"에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사하며, 적격 또는 부적격 여부 판단

o 단, 응시인원이 3배수 이상인 경우 서류전형 심사기준에 따라 5배수로 결정 (동점자 발생 시 모두 합격)

- 적극적 서류전형 심사 기준

| 심사항목 / 배점 | 자격요건 만족도 | 자기소개서 충실성실성 | 직무관련 경력 | 정보화 자격증 | 취업지원 대상자 등 |
|---|---|---|---|---|---|
| 100점 | 45점 | 20점 | 20점 | 10점 | 5점 |

**나. 제2차 시험 : 면접시험**

o 면접시험 : 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의 · 품행과 성실성, 창의력 · 의지력과 발전가능성 등

o 면접점수 상위 순위자로 합격자 결정

## 7. 응시서류 접수

가. 접수기간 : **2019. 8. 30.(금) ~ 9. 3.(화)**, 접수시간 : 09:00~18:00까지

※ 단, 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일은 접수하지 않습니다.

나. 응시원서 교부 및 접수처 : 부천우체국(4층) 지원과(032-310-7154)

- 주소: 부천시 소향로103 (중1동 1169-2), 우편번호 14546

- 지정된 접수처 방문접수(우편접수 불가)

다. 접수방법

- 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보 수집 · 이용동의서 등의 서식은 우정사업본부(http://www.koreapost.go.kr), 부천우체국 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi/420), 인사혁신처 나라일터(http://www.gojobs.go.kr/)의 채용공고문에서 출력하여 사용

## 8. 제출서류

가. 응시원서 1부【붙임1 서식 사용】: 필수

나. 이력서 1부【붙임2 서식 사용】: 필수

다. 자기소개서 1부【붙임3 서식 사용】: 필수

라. 개인정보수집 · 이용동의서【붙임4 서식 사용】: 필수

마. 취업지원대상자증명서: 가점대상자에 한함

바. 정보화 관련 자격증 : 가점대상자에 한함

사. 경력(재직) 증명서 : 가점대상자에 한함

※ 각 제출서류는 **공고일(2019.8.27.)이후** 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

## 9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당시험일 3일전까지 부천우체국 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi/420)에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 우정실무원은 비공무원이며 **공무직**으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, **최초 3개월간은 수습기간**으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

라. 접수마감 후 우체국별 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고할 수 있습니다. 또한, **면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 선발예정인원보다 채용인원을 적게 선발 할 수 있습니다.**

마. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이오니 양지하시기 바랍니다.

바. 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 180일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
  다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 부천우체국에서 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환신청서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)을 작성하여 부천우체국 방문신청, 팩스(0505-005-1317) 또는 이메일(rampion73@korea.kr), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 부천우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 다음날로부터 180일 동안 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 『개인정보 보호법』에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

사. 기타 자세한 내용은 부천우체국 지원과(☎ 032-310-7154)로 문의하시기 바랍니다.

【붙임 1】

# 응 시 원 서

**본인은 부천우체국에서 시행하는 2019년 제4회 공무직근로자(전일제우정실무원) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.**

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2019년 월 일

**부천우체국장 귀하**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ※응시번호 | | 성명 | (한글) | |
| 응시직종 | 전일제우정실무원 | | (한자) | ㊞ |
| 생년월일 | 년 월 일 | | | |
| 주 소<br>(주민등록주소) | (㉾ ) | | | |
| 전자우편 | | 응시권역 | | |
| 전 화 | | 휴대전화 | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ※응시번호 | | **응 시 표**<br>2019년 제4회 공무직근로자(전일제우정실무원)채용시험 | |
| 응시직종 | 전일제우정실무원 | 성명 | ㊞ |
| 2019년 월 일<br>**부천우체국장** ㊞ | | | |

**주 의 사 항**

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 사진위의 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 면접시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

| | |
|---|---|
| 보완사항 | 를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다. |

# 응시원서 작성요령

**◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.**

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직종 : 응시하고 있는 직종 기재
3. 주 소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명・생년월일・전자우편・(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보수집·이용동의서 순으로 편철하여 제출

※ 면접시험은 서류전형 및 실기시험 합격자에 한하여 실시하며, 합격자 공고는 부천우체국 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi/420)에 게시합니다.

【붙임 2】

# 표준이력서 양식

(앞장)

## 1. 인적사항

| 지원구분 | 신입( ) 경력( ) | 지원분야 | 전일제우정실무원 | 접수번호 | |
|---|---|---|---|---|---|
| 성 명 | (한글) | | | | |
| 현주소 | (주민등록주소) | | | | |
| 연락처 | (본인 휴대폰)<br>(비상연락처) | 전자우편 | | | |

## 2. 교육사항

| | 교육 과정명 | 주요내용 | 기관명 | 교육기간 |
|---|---|---|---|---|
| 직무관련 직업교육 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## 3. 근무 경력사항 (지원하는 업무와 연관성이 있는 사항 기입)

| 근무기간 | 구체적 업종 | 직위/역할 | 담당업무 | 비 고 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## 4. 운전 관련 자격사항 (채용 자격요건 관련 사항은 필히 기재)

| 자격분류 | 자격증명 | 발급기관 | 취득일자 |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

## 5. 정보화 등 자격사항 (채용 우대 관련 사항은 필히 기재)

| 자격분류 | 자격증명 | 발급기관 | 취득일자 |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재

(뒷장)

## 6. 직무관련 기타 활동

| 활동구분 | 소속조직/활동명 | 활동기간 | 활동내용 |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

## 7. 특기사항(특기사항이 있는 경우 기재)

## 8. 기타 우대사항

| 구 분 | 해당여부 |
|---|---|
| 「청년고용촉진특별법 제5조」에 해당하는 청년 | ☐ |
| 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 | ☐ |
| 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 | ☐ |
| 「북한 이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 | ☐ |
| 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 | ☐ |

## 9. 운전경력사항 안내

채용이 확정된 경우 운전경력사항 중 운전면허 취소.정지, 운전사고, 법규위반 사항은 직무와 직접 관련이 있는 사항으로서 위 사항에 대한 정보를 요구할 수 있습니다.
위와 같은 운전경력사항이 있는 경우 채용이 결정되었다고 하더라도 근로계약 체결에 불이익이 있을 수 있으며 채용이 취소될 수 있음을 공지합니다.

## 10. 결격사유 존재 유무(있음인 경우 세부내역 해당여부 칸에 표시)

| | 결격 사유 구분 | 해당여부 |
|---|---|---|
| ☐ 있음 | 피성년후견인 또는 피한정후견인 | ☐ |
| | 파산선고 후 미복권 | ☐ |
| | 금고 이상의 실형 선고에 따른 집행 종료 또는 미집행 확정 이후 5년 미경과 | ☐ |
| | 금고 이상의 형 선고 이후 집행유예 기간 종료 이후 2년 미경과 | ☐ |
| | 금고 이상의 형의 선고유예 이후 그 선고유예 기간 중 | ☐ |
| ☐ 없음 | 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자 | ☐ |
| | 공무원으로 재직중 횡령·배임으로 300만원이상 벌금형 확정이후 2년 미경과 | ☐ |
| | 업무상 위력 등에 의한 추행 및 간음으로 300만원 이상 벌금형 확정 이후 2년 미경과 | ☐ |
| | 징계 파면 처분 이후 5년 미경과 또는 해임 처분 이후 3년 미경과 | ☐ |
| | 우정사업조직에서 관계법령 또는 계약사항 위반으로 계약해지 이후 3년 미경과 | ☐ |

1. 위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.
2. 향후 위 기재 사항 중 채용에 영향을 미치는 허위 사실 기재 또는 누락 사항이 발견될 경우 합격자 취소 등 불이익을 받을 수 있음을 인지하고 있음을 확인합니다.

**지원일자: 2019년 월 일 지 원 자: (자필서명)**

**※ 본인이 직접 자필 또는 워드 작성 가능하며 작성자는 자필로 이름과 서명 기재함.**
**기재된 사항이 합격자 발표 이후 계약서 작성 시 제출된 자료와 대사하여 사실과 다른 부분이 발견되거나 허위 작성으로 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.**
**※ 응시자 부주의로 누락 또는 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.**

# 이 력 서 작 성 요 령

**◎ 이력서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.**

1. 인적사항 : 각 사항을 빠짐없이 기재하되 「접수번호」는 기재하지 않음
   ※ 응시직종은 응시원서에 기재한 직종과 동일하게 작성

2. 근무 경력사항 : 채용 우대 근무경력 관련 사항은 반드시 기재

3. 결격사유 존재 유무 : 결격 사유가 있을 경우 해당여부에 √ 표시

4. 운전 관련 자격사항 : 채용 자격요건 관련 사항은 반드시 기재

5. 운전 경력사항 : 다수일 경우 최근 발생일자부터 역순으로 기재

6. 정보화 등 자격사항 : 채용 우대 관련 사항은 반드시 기재
   ※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재

7. 직무관련 기타 활동 : 해당사항 기재

8. 기타사항 : 각 사항에 해당될 경우 해당여부에 √ 표시

※ 본인 자필로 작성하며 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【붙임 3】

# 자 기 소 개 서

| 성 명 | | 응시직종 | 전일제우정실무원 |
|---|---|---|---|
| 생년월일<br>(주민번호앞자리) | . . . ( 남. 여 ) | | |

| 지 원 동 기 |
|---|
| ※ 자기소개서는 자필이나 워드로 작성하여도 무관하며, 하단의 작성자는 반드시 자필로 이름기재 및 서명함 (누락하지 않도록 유의) |
| **생활신조와 가치관** |
| **본인의 장·단점** |
| **만일 ( )으로 근무하게 된다면** |

※ 직무와 무관한 사생활정보, 민감정보(사상, 신념(종교) 등)는 기재하지 않습니다. 응시자의 부주의로 기재되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

2019. . . 작 성 자 : (서명 또는 印)

【붙임 4】

# 개인정보 수집 • 이용 동의서(응시용)

**[ 개인정보 수집•이용에 대한 동의 ]**

| | |
|---|---|
| 수집하는 개인정보 항목 | 성명, 생년월일, 주소, 핸드폰번호, 전화번호(자택, 사무실), Email주소, 운전면허, 운전경력, 자격증, 근무경력사항, 장애여부, 취업보호대상자여부, 자기소개 등 |
| 개인정보의 수집 및 이용목적 | 제공하신 정보는 서류전형, 면접전형 등 입사지원 서비스 및 채용 관련 정보 제공 등을 위해서 사용합니다.<br>① 본인 확인 이용 : 성명, 생년월일<br>② 지원자와의 의사소통 및 정보 전달 등에 이용 : 성명, 주소, 핸드폰번호, 전화번호, Email주소<br>③ 서류전형, 면접전형 등 지원자 평가에 이용 : 교육사항, 근무경력사항, 자격사항, 직무관련 기타 활동, 자격증 등<br>④ 채용시 우대를 위해 이용 : 장애인 구분, 수급대상자 구분 등<br>⑤ 단, 이용자의 기본적 인권 침해의 우려가 있는 민감한 개인정보 (인종 및 민족, 사상 및 신조, 정치적 성향 및 범죄기록 등)는 수집하지 않습니다. |
| 개인정보의 보유 및 이용기간 | 수집된 개인정보의 보유기간은 입사지원서 제출 후 채용전형 및 이의신청 절차 등이 종료된 후 입사지원자의 개인정보는 지체없이(5일 이내) 파기합니다. 또한 삭제 요청 시 당사는 지원자의 개인정보를 재생이 불가능한 방법으로 즉시 파기합니다. |
| ※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다. | |

**개인정보 수집 및 이용에 동의함 □** **개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않음 □**

**[ 민감정보 처리에 대한 동의 ]**

| | |
|---|---|
| 수집하는 민감정보 항목 | 장애정보, 수급자 정보 |
| 민감정보 의 수집 및 이용목적 | 채용 및 채용관리 |
| 민감정보 의 보유 및 이용기간 | 지원서 제출 후 채용전형 및 이의신청 절차 등 종료 시 또는 지원서 삭제 신청 시까지 |
| ※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다. | |

**민감정보 수집 및 이용에 동의함 □** **민감정보 수집 및 이용에 동의하지 않음 □**

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음

※ 만 14세 미만 아동인 경우 반드시 법적대리인의 동의가 필요함

「개인정보보호법」 등 관련 법규에 의거하여 상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의함.

2019년 월 일

이름 : **(서명 또는 印)**

## 부천우체국장 귀하

※ 응시자의 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【붙임 5】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

# 채용서류 반환청구서

| 접수번호 | | 접수일자 |
|---|---|---|
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

부천우체국장 귀하

**공지사항**

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]