[남양주우체국 공고 제2019-2호]

남양주우체국 공무직근로자(우정실무원) 채용 공고

남양주우체국에서 민원 업무 보조를 담당할 공무직근로자(우정실무원) 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019. 11. 21.

남양주우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인 원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무	비고
전일제 우정실무원	1명	남양주우체국 (남양주시)	민원업무보조 (우편물교부,민원전화응대, 민원우편물 처리 등)	

2. 근무 조건

가. 신분 : 비공무원 신분의 공무직근로자

※ 계약기간 : 무기계약(정년 60세, 최초 3개월 수습기간 운영)

나. 보수

o 기본급 : 일급 66,800원

o 수당 : 초과근무수당(연장근로, 휴일), 가족수당(배우자 40,000원, 직계비속 20,000원), 근속수당(연차에 따라 차등지급), 명절보로금(1년이상 근무시), 정액급식비(월 130,000원) 등

o 기타 : 4대보험 가입(산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험), 맞춤형복지제도, 1년이상 근무시 퇴직금 지급 등

다. 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

※ 연장근로, 휴일(토요)근무시 관련 규정에 따라 연장근로수당 또는 휴일근로수당 지급

라. 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

3. 응시자격 및 우대요건

가. 응시자격

1) 응시연령 : 18세 이상(2001.12.31. 이전 출생자)

2) 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자의 경우 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한자

3) 책임감이 강하고 근면, 성실한 자

4) 국가공무원법을 준용하여 동법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하지 아니하고, 국가공무원법 제74조 정년(60세)에 해당되지 않는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산신고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

나. 우대요건 (서류전형 단계에서만 적용됨)

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

2) 우체국에서 6개월 이상 근무 경력이 있는 자

4. 시험 방법

가. **제1차 시험 : 서류전형**

1) 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 채용공고상의 자격기준(응시자의 자격요건, 결격사유, 우대요건)에 적합한지 여부 등을 서면 심사**(적격/부적격)**

나. **제2차 시험 : 면접시험**

1) 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 **종합적으로 평가**

2) 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

5. 응시서류 접수

가. 접수기간 : **2019. 11. 26.(화) ~ 2019. 11. 28.(목)(3일), 09:00～18:00**

※ **단, 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일 접수 불가**

나. 접수장소 : 남양주우체국 3층 지원과 (☎ 031-590-0774)

※ (우 12218)경기도 남양주시 경춘로 1288(평내동) 남양주우체국 3층 지원과

다. 접수방법 : **지정된 접수 장소에 방문 접수**

※ 우정사업본부, 나라일터, 대한민국공무원되기, 경인지방우정청, 남양주우체국 **홈페이지에서 응시원서 양식을 내려받아 사용**

6. 시험일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2019. 11. 21.(목) ~ 11. 28(목)(8일)

나. 응시원서 접수기간 : 2019. 11. 26.(화) ~ 11. 28.(목)(3일)

다. 서류전형 합격자 발표 : 2019. 11. 29.(금), 남양주우체국 홈페이지 게시

라. **면접일시 및 장소 : 2019. 12. 2.(화)**(면접시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표시 공고)

마. **최종합격자 발표 : 2019. 12. 3.(수),** 남양주우체국 홈페이지 게시

7. 제출서류

가. **응시원서 1부**

나. **이력서 1부**

다. **자기소개서 1부**

라. **개인정보활용 동의서 1부**

마. **주민등록초본 1부**

◦ **주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급**

바. 경력증명서 1부(우체국근무경력 해당자에 한함)

사. 기타 우대요건 서류 각 1부(해당자 한)

※ 응시원서, 이력서, 자기소개서 양식은 남양주우체국 홈페이지 (http://www.koreapost.go.kr/gj/472)에 게시된 양식을 출력하여 사용하고, **각 서류는 공고일(2019. 11. 21) 이후 발급된 것에 한함**

※ 서류에 기재한 병적사항,우대자격증,경력사항,우대사항 등에 대한 증명서는 합격자 채용시 제출(허위 작성으로 미제출 시 합격 취소함)

8. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 남양주우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다. 또한, 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다.「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

ㅇ 최종합격 되지 못한 응시자는 **최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구**할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출

한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 남양주우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- ㅇ 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 **채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성**하여 남양주우체국 방문신청, 팩스신청(0505-005-1349), 등기우편으로 제출하면 **제출이 확인된 날로부터 14일 이내**에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- ㅇ 남양주우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 **최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일까지 채용서류를 보관**하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나 같을 경우에도 새로운 공고없이 본 채용시험을 실시할 수 있으며, 최종합격자가 없을 경우(응시자가 없을 경우 포함) 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다. 또한, **면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 선발예정인원보다 채용인원을 적게 선발 할 수 있습니다.**

마. 우정실무원은 비공무원이며, 공무직으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

바. 기타 자세한 내용은 남양주우체국 지원과(☎ 031-590-0774)로 문의하시기 바랍니다.

【붙임 1】

응 시 원 서

본인은 남양주우체국에서 시행하는 2019년 제2회 공무직근로자(전일제 우정실무원) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2019년 월 일

남양주우체국장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직종	**전일제 우정실무원**		(한자)
생년월일	년 월 일		
주 소 (주민등록주소)	(㉒)		
전자우편			
전 화		휴대전화	

㊞

※응시번호		**응 시 표** **(2019년 제2회 공무직근로자(우정실무원))채용시험**	
응시직종	**전일제 우정실무원**	성명	
2019년 월 일 남양주우체국장 ㊞			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 성명 옆의 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 신분증을 가지고 면접시험 1시간 전까지 남양주우체국 지원과로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 **시험시작 20분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.**

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1.「※응시번호」: 기재하지 않음

2. 응시직종 : 응시하고 있는 직종 기재

3. 주　　소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

4. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

5. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 운전경력증명서, 개인정보수집·이용동의서 순으로 편철하여 제출

※ 면접시험은 서류전형 및 실기시험 합격자에 한하여 실시하며, 합격자 공고는 남양주우체국 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi/472)에 게시합니다.

【붙임 2】

표준이력서 양식

(앞장)

1. 인적사항					
지원구분	신입( ) 경력( )	지원분야	전일제우정실무원	접수번호	
성 명	(한글)				
현주소	(주민등록주소)				
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)		전자우편		

2. 교육사항				
직무관련 직업교육	교육 과정명	주요내용	기관명	교육기간

3. 근무 경력사항 (지원하는 업무와 연관성이 있는 사항 기입)				
근무기간	구체적 업종	직위/역할	담당업무	비 고

4. 운전 및 정보화 관련 자격사항 (채용 자격요건 관련 사항은 필히 기재)			
자격분류	자격증명	발급기관	취득일자

5. 정보화 등 자격사항 (채용 우대 관련 사항은 필히 기재)			
자격분류	자격증명	발급기관	취득일자

※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재

(뒷장)

6. 직무관련 기타 활동

활동구분	소속조직/활동명	활동기간	활동내용

7. 특기사항 (특기사항이 있는 경우 기재)

8. 기타 우대사항

구분	내용	해당여부
지역인재		☐
기능인재(고졸인재)		☐
청년	(청년고용촉진특별법 제5조에 해당)	☐
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자		☐
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		☐
「북한 이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민		☐
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자		☐

9. 운전경력사항 안내

※채용이 확정된 경우 운전경력사항 중 운전면허 취소·정지, 운전사고, 법규위반 사항은 직무와 직접 관련이 있는 사항으로서 위 사항에 대한 정보를 요구할 수 있습니다.
위와 같은 운전경력사항이 있는 경우 채용이 결정되었다고 하더라도 근로계약 체결에 불이익이 있을 수 있으며 채용이 취소될 수 있음을 공지합니다.

1. 위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.
2. 향후 위 기재 사항 중 채용에 영향을 미치는 허위 사실 기재 또는 누락 사항이 발견될 경우 합격자 취소 등 불이익을 받을 수 있음을 인지하고 있음을 확인합니다.

지원일자: 년 월 일 지 원 자: (인)

※ 본인 자필로 작성하며, 기재된 사항이 합격자 발표 이후 계약서 작성 시 제출된 자료와 대사하여 사실과 다른 부분이 발견되거나 허위 작성으로 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 응시자 부주의로 누락 또는 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

이 력 서 작 성 요 령

◎ 이력서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 인적사항 : 각 사항을 빠짐없이 기재하되 「접수번호」는 기재하지 않음
   ※ 응시직종은 응시원서에 기재한 직종과 동일하게 작성

2. 교육사항 : 해당 사항을 기재

3. 근무 경력사항 : 채용 우대 근무경력 관련 사항은 반드시 기재

4. 운전 관련 자격사항 : 채용 자격요건 관련 사항은 반드시 기재

5. 운전 경력사항 : 다수일 경우 최근 발생일자부터 역순으로 기재

6. 정보화 등 자격사항 : 채용 우대 관련 사항은 반드시 기재
   ※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재

7. 직무관련 기타 활동 : 해당사항 기재

8. 기타사항 : 각 사항에 해당될 경우 해당여부에 √ 표시

※ 본인 자필로 작성하며 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다. (모든 제출서류는 워드 작성 가능)

※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【붙임 3】

자 기 소 개 서

성 명		응시직종	전일제 우정실무원 (공무직 근로자)
생년월일	. . .		

지 원 동 기
생활신조와 가치관
본인의 장·단점
주요경력 및 특기사항
만일 우정실무원으로 근무하게 된다면

※ 직무와 무관한 사생활정보, 민감정보(사상, 신념(종교) 등)는 기재하지 않습니다. 응시자의 부주의로 기재되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

2019. . . 작 성 자 : (서명 또는 印)

【붙임 4】

개인정보 수집 • 이용 동의서(응시용)

[개인정보 수집•이용에 대한 동의]

수집하는 개인정보 항목	성명, 생년월일, 주소, 핸드폰번호, 전화번호(자택, 사무실), Email주소, 운전면허, 운전경력, 자격증, 근무경력사항, 장애여부, 취업보호대상자여부, 자기소개 등
개인정보의 수집 및 이용목적	제공하신 정보는 서류전형, 면접전형 등 입사지원 서비스 및 채용 관련 정보 제공 등을 위해서 사용합니다. ① 본인 확인 이용 : 성명, 생년월일 ② 지원자와의 의사소통 및 정보 전달 등에 이용 : 성명, 주소, 핸드폰번호, 전화번호, Email주소 ③ 서류전형, 면접전형 등 지원자 평가에 이용 : 교육사항, 근무경력사항, 자격사항, 직무관련 기타 활동, 자격증 등 ④ 채용시 우대를 위해 이용 : 장애인 구분, 수급대상자 구분 등 ⑤ 단, 이용자의 기본적 인권 침해의 우려가 있는 민감한 개인정보 (인종 및 민족, 사상 및 신조, 정치적 성향 및 범죄기록 등)는 수집하지 않습니다.
개인정보의 보유 및 이용기간	수집된 개인정보의 보유기간은 입사지원서 제출 후 채용전형 및 이의신청 절차 등이 종료된 후 입사지원자의 개인정보는 지체없이(5일 이내) 파기합니다. 또한 삭제 요청 시 당사는 지원자의 개인정보를 재생이 불가능한 방법으로 즉시 파기합니다.
※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.	

개인정보 수집 및 이용에 동의함 □ **개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않음 □**

[민감정보 처리에 대한 동의]

수집하는 민감정보 항목	장애정보, 수급자 정보
민감정보 의 수집 및 이용목적	채용 및 채용관리
민감정보 의 보유 및 이용기간	지원서 제출 후 채용전형 및 이의신청 절차 등 종료 시 또는 지원서 삭제 신청 시까지
※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.	

민감정보 수집 및 이용에 동의함 □ **민감정보 수집 및 이용에 동의하지 않음 □**

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음

※ 만 14세 미만 아동인 경우 반드시 법적대리인의 동의가 필요함

「개인정보보호법」 등 관련 법규에 의거하여 상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의함.

2019년 월 일

이름 : **(서명 또는 印)**

남양주우체국장 귀하

※ 응시자의 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【붙임 5】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

남양주우체국장 귀하

공지사항

1.「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.

2.「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3.「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]