경인지방우정청 공고 제2020 - 11호

경인지방우정청 노무업무분야 행정7급 경력경쟁채용시험 공고

경인지방우정청 노무업무분야 국가공무원(행정7급) 경력경쟁채용시험 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2020년 1월 30일

경인지방우정청장

1. 선발인원

채용분야	임용예정기관	채용예정직급	인원	담당예정업무
노무 담당	경인지방우정청 운영지원과 (수원시 권선구 소재)	행정주사보	1명	ㅇ 노무관리 지원 ㅇ 근로관계 자문 및 지원 ㅇ 노동조합 관련 소송, 진정업무 ㅇ 복무 및 산업안전보건 업무 ㅇ 과내 기타업무 등

※ **공무원임용령 제45조제6항에 따라 합격자는 최초로 임용된 날부터 4년 이내 우정사업본부의 타 기관으로 전보 될 수 없습니다.**

2. 근거법령

가. 국가공무원법 제28조 제2항 제2호

나. 공무원임용령 제4조, 제16조

다. 공무원임용시험령 제27조, 제29조, 제30조

라. 공무원임용시험 및 실무수습 업무처리 지침

마. 우정사업본부 소속공무원 인사관리세칙

3. 응시자격 및 요건

가. 공통요건(판단기준일 : **최종(면접)시험 예정일 기준**)

○ 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 같은 법 제74조 정년(60세)에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

◦ **국가공무원법 제33조(결격사유)**

· 피성년후견인 또는 피한정후견인
· 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
· 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
· 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
· 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
· 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
· 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
·「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.
  * 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  * 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄
· 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
· 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

◦ **국가공무원법 제74조(정년)**

· 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
· 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

○ 응시연령 : 20세 이상(2000.12.31. 이전 출생자)

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종시험 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자(제대군인지원에 관한 법률 제16조)

○ 대한민국 국적 소지자

나. 응시자격(판단기준일 : 최종(면접)시험 예정일)

채용분야	응시자격
노무 담당	○ 공인노무사 자격증 소지자

다. 우대사항(판단기준일 : 원서접수 마감일)

○ 관련분야(노무) 업무 근무 경력자

○ 관련분야(노무) 연구(학위논문제외)·수상·저서발간 실적자

○ 관련분야(법학, 경영학, 행정학) 석사이상 학위 소지자

* 서류전형시 관련분야 근무경력의 경우 월별 차등배점, 연구·수상·저서발간 실적은 건수별 차등배점, 관련분야 학위는 단계별(석사, 박사) 차등배점

* 관련분야 경력 인정범위 : 경력증명서에 응시자격요건에 제시된 관련분야 담당업무, 근무기간이 명시된 경우에 한하여 인정하며, 시간제 근무인 경우 반드시 근무시간 기재 (불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음에 유의)

* '경력'은 국내·외 국가, 지자체, 법인, 공공기관, 민간단체(비영리민간단체지원법 제2조의 규정에 의함) 등에서 근무한 경력을 의미하며, 개인사업자(사업주)나 개인사업자에 소속된 직원의 경력은 불인정

4. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형

○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등이 채용자격 기준에 적합한지를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 여부를 판단

○ 단, 선발인원의 5배수를 초과하여 응시한 경우에는 임용예정직무에 적합한 기준(서류전형기준)에 따라 5배수로 서류전형 합격자를 결정

◆ **서류전형기준 :** 자기소개서, 직무수행계획서, 담당예정업무와의 연관성, 관련분야 경력, 학위, 연구·수상·저서발간 실적 등

나. 2차 시험 : 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

○ 공무원임용시험령 제5조의 평정요소별로 '상'·'중'·'하'로 평가

- 평정요소(공무원임용시험령 제5조 제3항)

(5가지 평정요소)	
① 공무원으로서의 정신자세	② 전문지식과 그 응용능력
③ 의사표현의 정확성과 논리성	④ 예의·품행 및 성실성
⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성	

○ (최종합격자 결정) 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자로 합격자 결정

- 면접위원의 전체 평정성적('상', '중', '하'의 개수)을 집계하여 '중', '하'의 개수와 상관없이 '상'의 개수가 많은 경우 순으로 합격자 결정

- '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 순으로 함

○ (불합격 기준) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격

* 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음

5. 응시서류 접수

가. 접수기간 : 2020. 2. 6.(목) ~ 2. 10.(월), 09:00~18:00(근무일에 한함)

※ 우편접수는 접수 마감일 소인분까지 유효 (반드시 익일특급 등기우편 접수)

나. 접 수 처 : 경인지방우정청 인력계획과

○ 주소 : ㉾(16626) 경기도 수원시 권선구 호매실로 22-55(탑동)

다. 접수방법 : 지정된 접수처에 직접 또는 우편접수

* 우편접수시 봉투 겉면에 「행정7급 경력경쟁채용 응시원서 재중」 기재
* 토·일요일, 공휴일은 접수불가, 평일 12:00~13:00 접수불가

라. 유의사항

○ 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.

○ 제출서류 중 미제출 또는 기재 착오 및 누락이나 합격자발표 미확인·연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

○ **제출된 증빙서류(경력.자격증 등)는 관계기관에 진위를 확인할 예정**이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 시「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 의거 5년간 국가공무원 시험 응시자격이 정지됩니다.

○ 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

6. 시험일정 및 합격자 발표

구 분	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자발표
일 자	'20. 2. 14.(금)	'20. 2. 25.(화)	'20. 3. 4.(수)

※ 경인지방우정청 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/gi)의 채용공고란에 게시

※ 상기일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

7. 제출서류

가. 응시원서 (7,000원 상당의 정부수입인지 부착) 1부(필수) 【붙임2】

* 저소득층 해당자(「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자)는 응시수수료 면제 (반드시 증빙서류 제출)

나. 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 각 1부(필수, 워드작성 가능) 【붙임3~5】

다. 주민등록 초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 것) 1부(필수)

라. 공인노무사 자격증 사본 1부(필수)

마. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(필수)【붙임7】

바. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

① 경력증명서 1부

< 경력(재직)증명서 제출시 주의 사항 >

- 시간제 근무인 경우 반드시 근무시간 기재
- 재직기간(연월일까지 기재), 인사 변동사항, 직위, 담당업무 내용, 발급기관(회사)명, 직인, 발급담당자 전화번호 등을 명시
- 담당업무내용에는 채용분야(노무)와의 업무연계성이 잘 나타나도록 상세히 작성
- 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명하여 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 해당분야 경력으로 인정받지 못할 수도 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있음

② 학위 증명서 1부

③ 관련분야 연구논문(학위논문 제외) 및 저서 증빙자료 사본 1부

* 요약서, 표지, 목차 등 사본 제출

④ 노무관련 분야 수상 실적 사본 1부

* 수상 내용에 관련분야 공적 또는 수상내용 포함한 증명자료 제출

사. 서류전형 합격자 제출서류(경력증명서 제출자에 한함)

① 4대 보험(고용보험 등) 중 1개 보험의 자격 득실 내역 1부(경력증명서 제출기간)

* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서)
건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보확인서)

② 국세청이 발급한 해당 경력기간 소득금액 증명 1부

8. 기타사항

가. 응시자가 선발인원과 같거나 적(없)을 경우에는 재공고할 수 있습니다.

나. 응시원서 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되었을 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

다. 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

라. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

마. 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

바. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당시험일 7일 전까지 변경 공고합니다.

사. 합격자 결정방법 등 시험에 관한 구체적인 내용은 공무원임용시험령 및 관련 법령을 참고하시기 바랍니다.

아. 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 연구논문 등)는 반드시 국문번역본을 제출하시기 바랍니다.

자. 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구서(붙임8 서식)를 작성하여, 이메일(ppisook@korea.kr)로 제출하시면 반환해 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

- 채용서류 반환 청구기간 : ’20. 3. 4.(최종합격자 발표일) ~ 4. 3.

차. 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

카. 기타 자세한 사항은 경인지방우정청 인력계획과(☎ 031-8014-3256)로 문의하시기 바랍니다.

ㅇ 본 공고문은 경인지방우정청(www.koreapost.go.kr/gi), 우체국뉴스룸(www.postnews.kr), 나라일터(www.gojobs.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

9. 직무기술서

임용예정기관명	임용예정직급
경인지방우정청(운영지원과)	행정주사보

주요업무	○ 노무 - 노무관리 및 관리지원 - 근로관계 자문 - 노동조합 관련 소송, 진정업무 - 복무 및 산업안전보건 업무 - 과 기타업무 및 지원 등

필요역량	○ **(공통 역량)** 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ **(직급별 역량)** 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ **(직렬별 역량)** 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계

필요지식	○ 노무관리 및 지원 활용 지식 ○ 노동조합 관련 소송 및 진정업무 관련 전문 지식 ○ 고용노동법, 근로기준법 등 노동관련 법령 지식 ○ 노무관리 자문 등 관련 전문 지식 ○ 복무 및 산업안전보건 관리 전문 지식

응시 자격 요건	**관련분야 : 노무**	
	자격	○ 공인노무사 자격증 소지자
우대요건		○ 노무관련 업무를 실제 수행한 경력 ○ 노무관련 분야 연구·수상·저서발간 실적자 ○ 노무관련 분야(법학, 경영학, 행정학) 석사이상 학위 소지자

【붙임1】

응시자 제출서류 목록표

성 명	채용분야	임용예정 직급
	노무 담당	행정주사보

▣ 제출서류 맨 앞에 합철하여 제출합니다.

목 록	필수여부	제출여부
1. 응시원서	필수	□
2. 이력서	필수	□
3. 자기소개서	필수	□
4. 직무수행계획서	필수	□
5. 주민등록초본(원본)(남자의 경우 병역사항 기재된 것)	필수	□
6. 공인노무사 자격증 사본	필수	□
7. 개인정보제공 수집·이용 동의서 1부	필수	□
8. 경력증명서 1부	해당자한	□
9. 학위증명서 사본	해당자한	□
10. 관련분야 연구논문 및 저서 증빙자료 사본 (학위논문 제외)	해당자한	□
11. 관련분야 수상실적 사본	해당자한	□

* 제출서류 해당 항목에 대하여 √표시 후 제출
* 제출서류는 위 순서대로 **집계**를 사용하여 편철 제출**(스테이플러 사용금지)**

붙임의 기재사항은 사실과 다름 없음을 확인합니다.

2020년 월 일

작성자(응시자) : (서명)

【붙임2】

응 시 원 서

본인은 **경인지방우정청 주관** 노무업무분야 행정7급 공무원 경력경쟁채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2020년 월 일

경인지방우정청장 귀하

※응시번호		성명	(한글)	
응시직급	행정주사보		(한자)	
채용예정관서	경인지방우정청			
생년월일 (주민등록상)	년 월 일			
주 소	(㉮)			정부수입인지 붙이는 곳 (7천원)
e-mail				
전 화		휴대전화		

※응시번호		**응 시 표** (행정7급(노무업무) 경력경쟁채용시험)	
응시직급	행정주사보	성 명	
생년월일	년 월 일		
2020년 월 일 경인지방우정청장 ㊞			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 경우 시험시작 1시간 전까지 인력계획과로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험당일 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.

응 시 원 서 작 성 요 령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음

2. 응시직급 : 행정주사보

3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

4. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

5. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임**(6 · 7급 : 7천원)**

* 전자수입인지 첨부 가능

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

6. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서, 주민등록초본, 자격증 사본, 개인정보 수집·이용 동의서, 경력(재직)증명서 등 순으로 편철하여 제출(모든 서류는 금회 시행하는 서식으로 작성하여 제출)

※ 면접시험은 서류전형 합격자에 한하여 실시하며, 서류전형 합격자 발표 등은 경인지방우정청 홈페이지/채용공고란에 게시합니다.

【붙임3】

이 력 서

1. 공통사항					
※응시번호		응시분야	행정7급 (노무담당)	성명	

2. 응시자격			
자격	자격증명	자격증 취득일	자격 검정기관
	공인노무사		

3. 우대사항				
경력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무
	00기업(00팀)	*0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일*	*팀장*	*상세히 작성*
학위	전공분야	학위 취득일	학위종류	학위번호
연구논문 및 저서 발간	제목	발표논문지(논문지 종류) /출판사	연구자/저자	발행(발표) 일자
수상(표창) 실적	대회(표창)명	수상(표창) 내용	수여일자	수여기관

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2020 년 월 일

성 명 : (서명)

※ 본인이 직접 자필 또는 워드작성가능하며 작성자는 자필로 이름과 서명 기재함.
※ 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
※ 학력, 경력, 자격사항 기재란이 부족할 경우 별지 이용 가능(경력증명서 반드시 첨부)

【붙임4】

자 기 소 개 서

성 명	응시직급	※ 응시번호
	행정주사보	

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

□ **지원동기 및 귀하가 현재까지 달성한 업적과 장점 등을 사례 중심으로 구체적으로 기술하여 주십시오.**

- 최근에 발생한 사건부터 기술하도록 하되, 필요시 별지 사용 가능
- 분량은 A4용지 3매이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성

2020. . . 작 성 자 : (인/서명)

※ 분량은 A4용지 3매 이내로 컴퓨터 문서편집 프로그램을 이용하여 작성

【붙임5】

직 무 수 행 계 획 서

□ 응시직급 : 행정7급
□ 성 명 : □ ※응시번호 :
(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
□ 응모직위에 대한 직무수행계획서(A4 4매 이내 작성) 1. 본인이 해당직위에 적합하다고 판단하는 이유 2. 해당직위와 관련이 있는 경력 및 연구실적 3. 해당 직위의 업무추진 전략 및 수단 등 ※ 14포인트, 휴먼명조(각 항목별 번호는 진하게, 기타 내용은 보통)

【붙임6】

제2020- 호

경 력 증 명 서 (예 시)

인적사항	성명	한 글		생년월일 (주민등록상)	. . .
		한 자			
	주 소				

경력사항	근무기간		근무부서	담당업무
	부 터	까 지		

근무연한	년 월	최종직위 또는 직급	
퇴직사유			
용 도	행정7급 경력경쟁채용시험 응시 제출용		
회사소재지			

위와 같이 경력을 증명합니다.

2020년 월 일

기관명 또는 회사명(관인 또는 회사대표자인)

작성담당부서	
작성책임자	
작성담당자	
연락처	

※ 기재된 사항이 사실이 다르거나 허위로 작성되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

※ 기관에서 발급한 경력증명서가 있을 경우 기관발급용 양식으로 제출 가능합니다.

【붙임7】

개인정보 수집·이용·제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

경인지방우정청에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보보호법」등 관계 법령에 따라 개인정보를 수집하고 있습니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목
- 성명, 주민등록번호, 학력·경력, 국적, 주소, 병역사항, 공무원 시험 응시자격 정지 여부, 자격증 등 우대요건에 해당하는 사항, 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험)의 자격득실, 소득금액증명

(3) 개인정보 보유 및 이용기간
- 보존사유 : 공무원 채용 및 관리
- 보존기간 : 채용 후 관련자료 폐기 시까지
- 보존근거 : 개인정보보호법, 국가공무원법, 공무원 임용령

(4) 개인정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별 정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호

(3) 고유식별정보 보유 및 이용기간
- 보존사유 : 공무원 채용 및 관리
- 보존기간 : 채용 후 관련자료 폐기 시까지
- 보존근거 : 개인정보보호법, 국가공무원법, 공무원 임용령

(4) 고유식별정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감 정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보 등

(3) 민감정보 보유 및 이용기간
- 보존사유 : 공무원 채용 및 관리
- 보존기간 : 채용 후 관련자료 폐기 시까지
- 보존근거 : 개인정보보호법, 국가공무원법, 공무원 임용령

(4) 민감정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

4. 개인정보의 제3자 제공 동의(복수국적, 경력·자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력 인정 포함)

ㅇㅇ지방우정청에서 실시하는 공무원 채용 시험 및 관리를 위해 수집한 개인정보를 응시자격 및 공무원임용 가부 조회 등을 위해 제3자에게 제공될 수 있습니다.

(1) 개인정보를 제공받는 자
- 법무부, 경찰서, 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험), 교육부, 기타 개인정보 보유기관 등

(2) 개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(3) 제공하는 개인정보(민감정보)의 항목 : 성명, 생년월일(주민등록번호)

(4) 개인정보를 제공받는 자의 개인정보 보유 및 이용기간
- 보존사유 : 공무원 채용 및 관리
- 보존기간 : 채용 후 관련자료 폐기 시까지
- 보존근거 : 개인정보보호법, 국가공무원법, 공무원 임용령

(5) 개인정보의 제3자 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있을 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관/ 목적 : 인사혁신처/ 공무원 시험 응시자격 정비 여부 회신

(2) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목 : 성명, 주민등록번호

(3) 제공받는 자의 민감정보 보유 및 이용기간
- 보존기간 : 처분 있은 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)

* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

(4) 민감정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 공무원 채용심사 대상에서 제외됩니다.

개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2020. 1. .

* 귀하로 부터 취득한 개인정보는 「개인정보보호법」 제15조 및 제17조에서 정하는 바에 따라 처리 목적 이외에는 사용되지 않으며, 변경 시에는 사전 동의를 구할 것입니다.

** 같은 법 제21조에 따라 귀하의 개인정보는 보유기간 경과, 개인정보의 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때 파기합니다. 다만 다른 법령에 따라 보존하여야 하는 경우는 그러하지 않음을 알려드립니다.

정보 주체	성 명	(서명)	전화번호	
	주민등록번호	-	(휴대전화)	
	주 소			

경인지방우정청장 귀하

【붙임8】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2020년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

경인지방우정청장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]