안양우편집중국 공고 제2020-1호

2020년도 제1회
우정실무원(기간제) 채용계획 공고

안양우편집중국에서 근무할 우정실무원(기간제) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 2월 13일

안양우편집중국장

1. 채용직종 및 인원

채용직종	근무형태	채용예정 인원	담당업무	근무기관
기간제 우정실무원 (시간제)	석근 (19:00~23:00)	8명	우편물(통상, 소포 등) 구분 및 기타 부대업무	안양우편집중국 (물류총괄과)
기간제 우정실무원 (전일제)	야근1 (22:00~익07:00)	2명	우편물(통상, 소포 등) 구분, 파렛트 이동작업 및 기타 부대업무	
	야근2 (19:00~익04:00)	2명	우편물 상·하차, 분류 및 우편물적재파렛트 이동 작업※ 등	

※ 우편물이 적재된 파렛트(최대 중량 약 500Kg이상) 이동 작업이 가능한 체력을 요함

2. 근무 조건

가. 신분: 기간제 우정실무원(비공무원)

나. 근로계약기간: 2020.03.02.(예정) ~ 2020.06.30.

※ 금번 채용자는 한시적 물량증가에 따른 **한시적** 고용 인원으로 계약 기간 종료시 해지됨(기간 연장 없음)

※ 최종합격된 야근근로자는 배치 전 건강검진을 완료하고 그 결과에 따라 채용 예정

다. 보수(기본급+수당)

- 기본급: 주간시급 8,590원(22시~익06시는 야간시급 적용, 주휴수당 있음)
- 수당: 연장근로수당, 휴일근로수당, 직무수당, 가족수당(해당자한), 급식비 등
- 기타: 4대보험 가입

라. 근무일수: 주5일(**월~금**)

마. 휴가: 연차유급휴가, 특별유급휴가 등

3. 응시자격 및 요건

가. 최종시험일 현재 만 18세 이상인 자

나. 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하지 아니하고, 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되지 않는 자

ㅇ **국가공무원법 제33조**
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

ㅇ **국가공무원법 제74조(정년)**
- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

다. 우편관계법령 또는 우정조직관련 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시 불가

※ **위 각호의 요건을 모두 충족해야 함**

4. 우대요건[서류전형 단계에서만 적용됨]

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈 주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

나. 우체국(우편집중국 포함)에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자

5. 시험방법 및 합격자 결정방법

가. 제1차 시험 : 서류전형

ㅇ 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격·부적격 여부 판단

ㅇ 제출된 서류 작성의 성실성 평가

나. 제2차 시험 : 면접시험

○ 서류전형 합격자에 한하며, 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 평가
○ 예의 · 품행 및 성실성, 건강상태 등
○ 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 적격자 한 최종합격자 결정

6. 응시서류 접수

가. 공고기간 : 2020.2.13.(목) ~ 2020.2.20.(목) 18:00까지
나. 접수기간 : **2020.2.18.(화) ~ 2020.2.20.(목) 09:00~18:00 (3일간)**
다. 접 수 처 : 안양우편집중국 물류총괄과 총괄계(031-389-9316)
※ 표준응시서류(응시원서, 표준이력서, 자기소개서) 및 개인정보수집이용동의서 양식은 안양우편집중국 홈페이지에 게시된 양식을 출력 사용
라. 접수방법 : **안양우편집중국 물류총괄과에 직접 접수 또는 e-mail, 우편접수**
- **모든 접수분은 2020.2.20.(목) 18시까지 도착분에 한함**
(12시~13시 점심시간은 방문 접수 불가)
- e-mail: noanoa4u@korea.kr
- **주소 : 우)14067 안양시 동안구 평촌대로 212 안양우편집중국 물류총괄과 비공무원 채용 담당 앞**

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표 : 2020.2.21.(금) (개별통보 및 안양집중국홈페이지 공고)
나. 면접시험일시 : 2020.2.25.(화)
다. 최종 합격자 발표 : 2020.2.26.(수) 개별통보
※ 합격자가 채용포기, 합격포기, 채용결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 합격자 발표일로부터 1개월이내 차순위로 시험성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

8. 제출서류(반드시 공고문에 첨부된 양식 사용)

가. 응시원서 1부
나. 표준이력서 및 자기소개서 각 1부
다. 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부
라. 서류전형 우대요건 대상자는 관련 서류(취업지원대상자 증명서, 경력증명서 등) 제출

※ 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.
※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. **응시원서 접수 기간('20.2.18.~2.20. 3일간) 엄수 바랍니다.**

나. 제출된 서류의 허위사실이 발견된 때에는 합격 또는 채용을 취소합니다.

다. 합격자 통보 후 각종 증빙서류 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격이 취소될 수 있으며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

라. **야근근로자의 배치 전 건강검진 결과에 따라 최종합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.**

마. 서류전형 및 면접시험 응시인원이 선발 예정 인원에 초과되거나 이하인원이라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나, 선발예정인원보다 채용인원을 축소하여 선발할 수 있습니다.

바. 제출된 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률” 제11조에 따라 응시자가 2020.2.27.부터 2020.03.13.까지 채용서류의 반환을 신청하는 경우 반환(최종 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 자발적으로 제출한 경우는 제외)되며, 2020.03.13.까지 반환되지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 “개인정보보호법“에 따라 파기되며, 반환에 소요되는 비용은 구인자가 부담합니다.

사. 기관 사정에 의한 시험일정 변경시 안양우편집중국 홈페이지에 공지할 예정입니다.(홈페이지 http://www.koreapost.go.kr/gi/431c)

아. 기타 자세한 내용은 안양우편집중국 물류총괄과 총괄계(☎031-389-9316)로 문의하시기 바랍니다.