< 안성우체국 공고 제2022-5호 >

안성우체국 기간제 상시계약집배원 채용 재공고

안성우체국에서 소포우편물 배달 관련 업무를 담당할 상시계약집배원(기간제) 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022. 5. 12 .

안성우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인 원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무	비고
상시계약 집배원 (기간제)	1명	안성우체국 (안성시 아양로)	◦ 소포우편물 배달 및 수집 (국내소포 및 국제소포 포함) ◦ 소포우편물 구분, 상·하차 등 배달 관련 부대 업무	3개월

2. 근무 조건

○ 신분 : 기간제 근로자(비공무원)

* 3개월간 기간제 근무로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약이 해지될 수 있음

○ 계약기간 : 채용 시부터 3개월

○ 보 수 : 기본급+수당

- 기본급 : 월급 1,774,440원
- 수당 : 운전수당, 근속수당, 직무수당, 급식비 등
- 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비 등
- 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형복지제도 등

○ 근무시간 : 주 5일(화~토요일), 1일 8시간
- 휴게시간 : 4시간 근로 시 30분 이상, 8시간 근로 시 1시간 이상

○ 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

○ 업무특성 : 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 개당 최대 30kg의 소포우편물을 처리하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「**우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리 규정**」 제58조(근무상한 연령)
- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

나. 자격증 : 다음의 자격증을 필수로 갖추고, 택배차량(1톤 탑차) 운전이 가능해야 함

○ **『제1종 또는 제2종 보통운전면허』 + 『제2종 소형면허 또는 원동기장치자전거면허』**

※ 2종 보통면허 중 '조건:A(자동)' 면허 소지자는 수동형 1톤 탑차 운전 불가능하여 제외

다. 지역제한 : 없음

라. 책임감이 강하고. 성실한 자

마. 외국인 및 복수국적자는 응시 불가

바. 응시자격 제한

○ 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가

○ 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산신고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 가른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

나. 정보화 관련 자격증 소지자

○ 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

○ 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
○ 우체국 택배원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
○ 재택 · 통상 · 소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

5. 시험 방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
기간제 상시계약집배원	서류전형	실기	면접시험

※ 제2차 실기시험과 제3차 면접시험은 같은 날 실시함

가. 제1차 시험 : 서류전형

ㅇ 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격 · 부적격 여부만을 판단

나. 제2차 시험 : 실기시험

ㅇ 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 검정

- 체력 검정(3종목) : 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기, 20kg소포상자 이동하기
- 검정기준표 : 붙임 7,8 참조

ㅇ **측정 항목 중 2종목 이상 합격해야 제3차시험(면접시험) 응시가능**

다. 제3차 시험 : 면접시험

ㅇ 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현 정확성과 논리성, 예의 · 품행과 성실성, 창의력 · 의지력과 발전 가능성 등

ㅇ 제3차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

ㅇ (예비합격자 선발) 면접시험 차 득점자를 예비합격자로 결정하여 최종합격자가 3개월 이내 계약해지 시 별도 시험없이 합격자로 결정

라. 최종 합격자 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

6. 응시서류 접수

가. 원서교부 : 우정사업본부, 안성우체국 홈페이지의 채용공고문에서 응시원서 양식을 내려 받아 사용 (반드시 공고문의 첨부양식 사용)

나. 접수기간 : 2022. 05. 19.(화) ~ 05. 24.(화), 09:00~18:00까지
(단, 점심시간(12:00~13:00)과 토,일요일 및 공휴일은 방문접수불가)

다. 접수처 : 안성우체국 3층 지원과 인사담당 (안성시 아양로 12)

- 전자우편 접수 시 : tax40003250@korea.kr

라. 접수방법 : 접수처에 직접 제출하거나 등기우편 · 전자우편(마감일 18:00시까지 도착분에 한함) 접수

※ 전자우편으로 응시서류 접수 시, 제출서류는 PDF • JPG 파일로 제출

※ 채용부서의 접수확인 답신이 없는 경우, 기한 내 채용부서를 통해 개별적으로 접수완료 여부 확인 요망

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2022.05.12.(목) ~ 2022.05.24.(화)

나. 응시원서 접수기간 : 2022.05.19.(목) ~ 2022.05.24.(화)

다. 서류전형 합격자 발표 : 2022.05.25.(수)

라. 실기 및 면접시험 : 2022.05.27.(금) 예정

마. 최종합격자 발표 : 2022.06.02.(목) 예정

바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험 일정은 안성우체국 홈페이지에 게시

8. 제출서류

가. 응시원서 1부 [붙임 1]

나. 이력서 1부 [붙임 2]

다. 자기소개서 1부 [붙임 3]

라. 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부 [붙임 4]

마. 공정채용확인서 1부 [붙임 5]

바. 범죄사실부존재 확인서 1부 [붙임 6]

사. 운전경력증명서 1부

- 면허발급 이후 전체기간의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자는 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출

바. 주민등록초본 1부

○ 주소변동 이력 표시 포함, 주민등록번호 뒷자리는 미포함하여 발급

사. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

○ 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

아. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

자. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

※ 각 서류는 공고일(2022.5.12.) 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 안성우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

○ 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 14일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 안성우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

○ 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 안성우체국 방문신청, 등기우편으로 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

○ 안성우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 2022.06.19.까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니

할 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 기간제 상시계약집배원은 비공무원이며, 기간제근로자로 채용되어 3개월 이내로 운영됩니다.

바. 상시계약집배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.

사. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다. 또한, 면접시험에서 응사자의 채용기준 미달 시 선발 예정 인원보다 채용인원을 적게 선발하거나 미선발 할 수 있습니다.

아. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

자. 실기시험 실시 중에 발생되는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 양지하시기 바랍니다.

차. 기타 자세한 내용은 안성우체국 지원과 인사담당(031-8046-7903)로 문의하시기 바랍니다.