안성우체국 공고 제2022-6호

2022년도 제1회 공무직 우정실무원(시간제) 선발계획 공고

안성우체국 소속 죽산우체국 집배실에서 우편물 구분업무 등 부대업무를 담당할 공무직 시간제 우정실무원 선발계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 5월 17일

안성우체국장

1. 선발직종 : 시간제 우정실무원(공무직)

2. 선발직종 및 인원

선발직종	선발인원	근무예정기관	담당업무
공무직 우정실무원	- 시간제 : 1명	죽산우체국	- 우편물 구분 - 기타 제반업무

※ 근무자 근로시간 : 13:00~18:00 (5시간) 4시간 근로 시 30분 이상 휴게시간 부여

3. 계약기간 : 공무직(최초 3개월 수습기간 운용)

4. 근로조건

가. 신　　분: 비공무원 신분의 공무직 근로자

나. 보　　수

o 기본급 : 시급 9,160원

※ 4대보험 공제 전 임금임

o 실적수당: 초과근무수당(시간외, 휴일)

o 기타수당(1년 이상 계속 근로자) : 장기근속수당, 명절보로금(연2회)등

o 산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험 등 4대 보험 가입

다. 근무시간: 주 5일 (평일 월~금), 토요일은 무급휴무일

라. 휴　　가: 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

5. 응시자격

가. 최종채용시험일 현재 만 18세 이상인 자

나. 책임감이 강하고 근면 · 성실한 자

다. 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하지 아니한 자

○ **국가공무원법 제33조(결격사유)**
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 자를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ **국가공무원법 제74조(정년)**
- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

라. 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 **3년이 경과하지 아니한 자는 응시 불가**

마. 외국인 및 복수 국적자는 응시 불가

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

6. 시험방법

가. 제1차 시험 : 서류전형

○ 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 채용공고상의 "자격기준"에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사하며, 적격 또는 부적격 여부 판단

나. 제2차 시험 : 서류전형 합격자에 한하여 개별 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 당해직무수행에 필요한 능력 및

적격성 등을 5가지 평가요소에 대하여 상·중·하로 평가

※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

○ 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

※ 불합격 기준 : 2명의 위원 중 1명이 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우, 2명의 위원 전체가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우에는 불합격

7. 응시서류 접수

가. 접수기간 : **2022. 5. 24.(화) 09:00 ~ 2022. 5. 27.(금) 18:00 (4일간)**

나. 접 수 처 : 안성우체국 3층 지원과 (☎ 031-8046-7903)

다. 접수방법 : 지정된 접수처에 본인이 직접 접수(인터넷 및 우편접수 불가)

8. 시험일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표 : **2022. 5. 30.(화), 안성우체국 홈페이지 게시**

나. 면접시험일 : **2022. 6. 3.(금) 14:00 (예정)**

※응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증), 응시표를 지참하고 면접시험 시작 20분 전까지 지정한 장소에 입실 완료하여야 함

다. 면접장소 : 안성우체국 3층 대회의실

라. 최종합격자 발표 : **2022. 6. 9.(목), 안성우체국 홈페이지 게시 및 개별통보**

※ 최종 합격자 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위자로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

9. 제출서류

가. 응시원서 1부[붙임1 서식 사용]

나. 이력서 1부[붙임2 서식 사용]

다. 자기소개서 1부 [붙임3 서식 사용]

라. 개인정보 수집·이용 동의서 1부[붙임4 서식 사용]

※ 각 서류는 공고일(2022.05.17.)이후 발급 된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리됩니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

10. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 안성우체국 홈페이지에 변경공고 합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 우정실무원은 비공무원이며, 공무직으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

라. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

마. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 180이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 안성우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 안성우체국 방문신청, 팩스(0505-005-1369) 또는 이메일(tax40003250@korea.kr), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

- 안성우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 다음날부터 180일 동안 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지

아니할 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

바. 면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 선발 예정인원보다 채용인원을 적게 선발하거나 미선발 할 수 있습니다.

사. 기타 자세한 내용은 안성우체국 지원과(☎031-8046-7903)로 문의하시기 바랍니다.