부산지방우정청 공고 제 2022 - 133호

2022년도 제3회 부산지방우정청 우정9급(집배) 공무원 경력경쟁채용시험 공고

부산지방우정청에서 시행하는 2022년도 제3회 우정9급(집배)공무원 경력경쟁 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 7월 12일

부산지방우정청장

1. 채용예정 직급 및 인원

○ 채용예정 직급 및 인원

직급(직종)	선발예정인원	근무예정기관	업무내용
우정9급(집배)	일 반 : 27명 장 애 : 1명	부산지방우정청 관할 우체국(20국)	우편물배달 및 수집업무

< 모집단위(우체국)별 구분모집표 >

(단위 : 명)

구 분	우체국	선발인원	구 분	우체국	선발인원	구 분	우체국	선발인원
일반	동래	1	일반	기장	1	장애	부산금정	1
	남부산	2		남울산	2			
	부산금정	1		동울산	1			
	부산연제	1		마산	2			
	부산사하	1		진해	1			
	해운대	2		김해	1			
	부산진	2		양산	1			
	동부산	1		거제	1			
	부산영도	1		거창	1			
	부산강서	3		함안	1			
계	20국 28명							

※ 공무원임용령 제45조 제6항에 따라 **합격자는 최초로 임용된 날부터 4년 이내 우정사업본부의 타 기관(총괄국)으로 전보될 수 없습니다.**(**응시원서에 반드시 응시우체국을 기재**)

2. 근거 법령

ㅇ 국가공무원법 제28조 제2항 제2호 및 공무원임용령 제4조, 제16조
ㅇ 공무원임용시험령 제27조, 제29조, 제30조, 제31조의2
ㅇ 균형인사지침 / 우정사업본부 소속공무원 인사관리규정

3. 응시자격 및 요건

가. 공통사항 ※ 최종(면접)시험 예정일 기준

ㅇ 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 같은 법 제74조 정년(60세)에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

◦ **국가공무원법 제33조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

◦ **국가공무원법 제74조(정년)**

· 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
· 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

○ 응시연령 : 18세 이상(2004. 12. 31. 이전 출생자)

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자

○ 학력제한 없음

○ 대한민국 국적 소지자(복수국적자의 경우 임용 전 외국국적을 포기하여야만 가능)

○ 공고일 현재 주민등록상 부산광역시, 울산광역시, 경상남도 거주자

나. 장애인 구분 모집 응시 대상자 ※ **원서접수 마감일('22. 7. 22.) 기준**

○ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

○ 장애인 구분 모집에 응시하고자 하는 자는 응시원서 접수 마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당되는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 함

○ 장애인은 일반분야에 비장애인과 동일한 일반조건으로 응시가 가능하나 **중복 접수**(예시 : 일반분야와 장애인분야 모두 지원)**는 할 수 없음**

○ 장애인 구분 모집 응시 대상자의 증빙서류(장애인 복지카드 또는 장애인 등록증, 국가유공자증)는 **서류전형 합격자 발표일에 안내하는 기간 내에 제출**하여야 함

다. 응시자격 요건 ※ **최종(면접)시험 예정일('22. 8. 6.) 기준**

자격요건	1. 제1종 또는 제2종 보통운전면허를 소지한 자 2. 제2종 소형면허 또는 원동기장치 자전거면허 소지자 ※ 자격 요건 1번 및 2번 **모두** 충족해야함

라. 우대요건 ※ 원서접수 마감일('22. 7. 22.) 기준

【공 통】

▸ 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 자격 취득 기준일은 원서접수 마감일 기준으로 판단하며, 경력은 응시자격요건을 충족한 이후의 경력을 인정

【세부 사항】

관련분야 경력	○ 우편물 배달, 수집 또는 소포(민간택배 포함) 업무
無음주운전 경력	○ 운전경력증명서 상 음주운전 경력이 없는 자 * 음주운전 경력을 확인(감점식)
자격증	○ 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 물류관리사, 유통관리사 3급 이상

※ (관련분야 정의) 우편물 배달, 수집 또는 소포(민간택배 포함)업무

- 단, 아래 경력은 우정직(집배) 업무와 유사한 경력으로 50%만 적용된 환산경력으로 인정
  - 우체국소포원·특수지 집배원 경력 및 舊재택위탁배달원의 '20년 이전 경력

* 근거 : 우정사업본부 소속공무원 인사관리 규정 기준

★ 소포업무 인정기준

① 소형의 ② 다양한 물품을 ③ 발송인(수탁자)과 택배업자가 일정한 계약(접수)을 통해 ④ 운송 등을 위해 포장을 하고 ⑤ 부착된 운송장(기표지)에 기재된 장소에서 ⑥ 다수의 수취인(수하인)에게 인도하는 행위

- 소포업무가 아닌 특정물품의 배송업무, 퀵서비스, 대형마트 주문 · 배송 또는 내근직종의 근무경력 불인정

※ 가점요건(적극적 서류전형에만 반영)

: 한국사검정능력시험 6급 이상('17. 1. 1.이후 취득)

- 원서접수 마감일까지 취득하여 관련 증빙서류를 제출한 것에 한하여 인정

4. 시험방법

가. (제1차 시험) 서류전형

○ 임용예정 직위의 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

○ 다만, 응시인원이 선발 예정인원의 3배수를 초과할 경우 적극적 서류전형 심사기준에 의해 3배수로 합격자를 결정

* **서류전형기준 : 자기소개서, 직무수행계획서, 우대요건(관련분야 경력, 無 음주운전 경력, 자격증)**

○ 한국사 능력검정시험 인증서 보유 시 3% ~ 5% 가점 부여

□ 한국사 능력검정시험 가산점 - 적극적 서류전형에만 적용

○ 고급(1등급, 2등급) : 5점, 중급(3등급, 4등급) : 4점, 초급(5등급, 6등급) : 3점

* 국사편찬위원회 주관, 등급별 차등배점, '17. 1. 1.이후 취득 자격증만 인정

나. (제2차 시험) 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

○ 공무원임용시험령 제5조의 평정요소별로 '상'·'중'·'하'로 평가

- 평정요소(공무원임용시험령 제5조 제3항)

(5가지 평정요소)

① 공무원으로서의 정신자세
② 전문지식과 그 응용능력
③ 의사표현의 정확성과 논리성
④ 예의·품행 및 성실성
⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

○ (최종합격자 결정) 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

- 면접위원의 전체 평정성적('상', '중', '하'의 개수)을 집계하여 '중', '하'의 개수와 상관없이 '상'의 개수가 많은 경우 순으로 합격자 결정

- '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 순으로 함

○ (불합격 기준) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격

5. 응시서류 접수

가. 접수일시 및 방법

○ 접수기간 : 2022. 7. 18.(월) ~ 7. 22.(금), 09:00 ~ 18:00

※ 우편접수는 접수 마감일 소인분까지 유효 (반드시 익일특급 등기우편 접수)

○ 접 수 처 : 부산지방우정청 인력계획과

- (㉾47502) 부산광역시 연제구 법원북로 33 (거제동)

○ 접수방법 : 지정된 접수처에 직접 또는 우편접수

* 우편접수시 봉투 겉면에 「우정9급(집배) 경력경쟁채용 응시원서 재중」 기재

* 토·일요일, 공휴일은 접수 불가, 평일 12:00 ~ 13:00 접수 불가

나. 유의사항

○ **응시원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 모집단위에 중복으로 지원할 수 없습니다.**

○ 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.

○ 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

○ **제출된 증빙서류(경력.자격증 등)는 관계기관에 진위를 확인할 예정**이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 시「국가공무원법」 및 「공무원 임용시험령」에 의거 5년간 국가공무원 시험 응시자격이 정지됩니다.

○ 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격 결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

6. 시험일정 및 합격자 발표

구 분	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자발표
일 자	'22. 7. 29.(금)	'22. 8. 6.(토)	'22. 8. 16.(화)

※ 부산지방우정청 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/bs/)의 채용공고란에 게시

※ 응시자의 응시번호는 원서접수 마감 후 개별문자 발송

※ 면접시험 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 게시

※ 상기일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

7. 제출서류 ※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않음

가. 응시원서 **(5,000원 상당의 정부수입인지 부착)** 1부(필수) **【붙임1】**

* 저소득층 해당자(「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자)는 응시수수료 면제 (반드시 증빙서류 제출)

나. 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 각 1부(필수, 워드작성 가능) **【붙임2~4】**

다. 운전경력증명서 1부(경찰서, 운전면허시험장 또는 인터넷 발급) 및 운전면허증 사본 1부(필수)

* 면허취득일 이후 운전경력 전체현황이 확인 가능한 증명서**(공고일 이후 발급)** **운전면허경력 란에 면허취득일자는 반드시 표기**되도록 조회된 증명서 제출

라. 병역사항이 기재 된 주민등록 초본 1부(필수)**(공고일 이후 발급)**

* **주민등록번호 뒷자리까지 표시 및 주소 변동 이력**이 나타날 수 있도록 발급
병역사항이 나타나지 않는 경우에는 병적증명서 별도 제출

☞ 초본 교부 신청시, 신청내용을 **「전체포함」**으로 선택하여 발급

마. 경력증명서 1부(해당자 한) **【붙임5】** 및 자격증 사본 1부(해당자 한)

* 원서접수 마감일까지 제출한 서류에 한해서 우대요건을 판단함

* **기관 · 회사에서 발급한 경력증명서 제출**(발행기관의 증명이 있는 객관적 확인이 가능하여야함)

* 사업장 폐업으로 경력증명서 발급이 불가한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예_근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)으로 보완하여야 하며, 이때 검증을 위해 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실확인서' 중 1종, '소득금액증명서'는 필수 제출

< 경력(재직)증명서 제출시 주의 사항 >

- 근무기간(연월일까지 기재), 인사 변동사항, 직위, **담당업무 내용**, 발급기관(회사)명, **직인**, **발급담당자 전화번호** 등을 명시
- 경력(재직)증명서에 직무분야와 관련된 경력이 미기재 또는 모호할 경우, 발급부서 확인(서명) 또는 직무분야와 관련 경력을 객관적으로 증명할 수 있는 자료(인사기록카드 등) 첨부
- 제출한 경력의 확인을 위해 필요 시 4대 보험 자격 득실 증명·확인 및 소득금액 증명(국세청 발급)을 제출받는 절차가 있음
- 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명하여 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 해당분야 경력으로 인정받지 못할 수 있음
- 경력기간은 주당 40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 근무 경력은 기준 근무시간에 비례하여 산출한 경력을 인정

바. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부(필수)**【붙임6】**

8. 기타 사항

가. 응시자가 선발인원과 같거나 적(없)을 경우에는 재공고할 수 있습니다.

나. 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.

다. 응시원서 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되었을 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

라. 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적이 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

마. 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 임용이 불가할 수 있습니다.

바. 공고한 내용을 변경할 불가피한 사유가 발생하였을 때에는 최초 공고매체를 통해 시험실시일 7일전까지 변경공고를 할 예정입니다.

사. 합격자 결정방법 등 시험에 관한 구체적인 내용은 공무원임용시험령 및 관련 법령을 참고하시기 바랍니다.

아. 응시자는 제2종 보통 운전면허 이상 자격증과 제2종 소형면허 또는 원동기장치 자전거 면허 소지자로서 실제로 자동이륜차를 운전하여 우편물배달이 가능한 자 이어야 합니다.

※ 일평균 2,000여통 이상의 통상우편물과 20Kg(최고 30Kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력 필요

자. 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구서(붙임7 서식)를 작성하여, 이메일(bottlecrane@korea.kr)로 제출하시면 반환해 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

- 채용서류 반환 청구기간 : '22. 8. 16.(최종합격자 발표일) ~ '22. 9. 15.

차. 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.

카. 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ **경력경쟁채용시험 국민제보** ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 – 신고센터 - 인사신문고 – **공무원 경력경쟁채용시험 국민제보**

타. 기타 자세한 사항은 부산지방우정청 인력계획과(☎051-559-3235)로 문의하시기 바랍니다.

ㅇ 본 공고문은 집배원 채용안내 홈페이지(postman.koreapost.go.kr), 나라일터(www.gojobs.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

9. 직무기술서

임용예정기관명	담당예정업무	임용예정직급	선발예정인원
동래우체국 등 20개 우체국	**우편물 배달 및 수집**	우정9급(집배)	총 28명

주요업무	○ **우편물 배달 및 수집** - 우편 차량, 원동기장치 운전 - 관할 지역 우편물 구분·수집·배달 - 우편물 배달 및 수집 자료 전산 등록 및 처리 - 우편물 배달 및 수집 관련 부대업무
필요역량	○ **(공통 역량)** 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ **(직무 역량)** 안전의식 실천능력, 성실한 업무처리능력, 팀워크 지향 의사소통능력, 고객(민원)응대능력
필요지식	○ 차량 및 원동기장치 운행 관련 지식 ○ 사고예방 및 교통법규 관련 지식 ○ 집배관련 시스템, PDA 장치 사용을 위한 정보화 관련 지식 ○ 우편물 배달 및 수집 관련 민원 해결을 위한 관련 지식

응시자격요건	**관련분야 : 우편물 배달·수집 또는 소포(민간택배 포함) 업무**	
	자격증	① ~ ② 모두 충족해야 함 ① 제1종 또는 제2종 보통운전면허 소지한 자 ② 제2종 소형면허 또는 원동기장치 자전거면허 소지자
우대요건	**관련분야 경력**	ㅇ 우편물 배달, 수집 또는 소포(민간택배 포함) 업무
	無음주운전 경력	ㅇ 운전경력증명서상 음주운전 경력이 없는 자 * 음주운전 경력을 확인(감점식)
	자격증	ㅇ 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 물류관리사, 유통관리사 3급 이상
가점요건	○ 한국사 능력검정시험(국사편찬위원회 주관) 6급 이상 인증서 보유시 3~5점 부여	