경북지방우정청 공고 제2023-64호

# 경북지방우정청 노무업무 전문인력 (행정주사보) 경력경쟁채용시험 재공고

경북지방우정청에서는 노무업무 분야 전문인력을 유치하기 위하여 국가공무원(행정주사보) 경력경쟁채용시험 시행계획(경북지방우정청 공고 제2023-35호)을 다음과 같이 재공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 3월 8일

경북지방우정청장

## 1. 선발인원

| 채용분야 | 임용예정기관 | 채용예정직급 | 인원 | 담당예정업무 |
|---|---|---|---|---|
| 노무업무 | 경북지방우정청 운영지원과 (대구시 동구 소재) | 행정주사보 | 1명 | o 노무관리 지원<br>o 근로관계 자문 및 지원<br>o 노동조합 관련 소송, 진정업무<br>o 복무 및 산업안전보건 업무<br>o 과 사무분장에 따른 기타업무 등 |

※ 공무원임용령 제45조제6항에 따라 합격자는 최초로 임용된 날로부터 4년 이내에 우정사업본부의 타 기관으로 전보될 수 없습니다.

※ 경북지방우정청 공고 제2023-35호에 따라 접수한 응시자는 본 재공고의 응시자격이 유지됩니다.

## 2. 근거법령

가. 국가공무원법

나. 공무원임용령 및 공무원임용시험령

다. 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침

라. 우정사업본부 소속공무원 인사관리규정

## 3. 응시자격 및 요건

### 가. 공통요건(판단기준일 : 최종(면접)시험 예정일)

○ 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 동법 제74조 정년(60세)에 해당되지 않으며, 공무원임용시험령 등 관계법령에 응시자격을 정지당하지 아니한 자

**◦국가공무원법 제33조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

◦ **국가공무원법 제74조(정년)**

· 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

· 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

◯ 응시연령 : 20세 이상(2003. 12. 31. 이전 출생자)

◯ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종시험 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자(제대군인지원에 관한 법률 제16조)

◯ 대한민국 국적 소지자

## 나. 응시자격(판단기준일 : 최종(면접)시험 예정일)

| 채용분야 | 응시자격 |
|---|---|
| 노무 담당 | ㅇ 공인노무사 자격증 소지자 |

## 다. 우대사항(판단기준일 : 1차 재공고시 원서접수 마감일 '23.3.2.(목))

◯ 관련 분야(노무 업무)의 근무 경력

**< 우대사항 중 '관련 분야' 기본 사항>**

○ '경력'은 응시자격요건에 제시된 관련 분야(노무 업무)의 경력을 의미

- 국내·외 국가, 지자체, 공공기관, 법인, 민간단체(비영리민간단체지원법 제2조의 규정에 의함) 등에서 근무한 경력을 의미하며, 개인사업자(사업주)나 개인사업자에 소속된 직원의 경력은 불인정
- 담당업무, 근무기간(주당 근무시간 명시), 직급(직위) 등이 정확히 명시된 경우에 한하여 인정하며, 불명확할 경우 불인정 될 수 있음

※ **경력(재직)증명서 제출시 유의 사항**
- 근무기간(연월일까지 기재), 인사 변동사항, 직위, **담당업무 내용**, 발급기관(회사)명, **직인**, **발급담당자 전화번호** 등을 명시
- 경력(재직)증명서에 직무분야와 관련된 경력이 미기재 또는 모호할 경우, 발급부서 확인(서명) 또는 직무분야와 관련 경력을 객관적으로 증명할 수 있는 자료 등(인사기록카드 등) 첨부
- 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명하여 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 해당분야 경력으로 인정받지 못할 수도 있음
- **사업장 폐업으로 경력증명서 발급이 불가한 경우** 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예_근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)으로 보완하여야 하며, 이때 검증을 위해 **'폐업사실증명서', '4대보험 자격득실확인서' 중 1종, '소득금액증명서'는 필수 제출**
- **경력기간은 주당 40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 근무 경력은 근무시간에 비례하여 산출한 경력을 인정**
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있음

○ 관련 분야(법학, 경영학, 행정학) 석사이상 학위 소지자

* 서류전형시 관련분야 근무경력의 경우 월별 차등배점, 관련 분야 학위는 단계별(석사, 박사) 차등배점

## 4. 시험방법

### 가. 1차 시험 : 서류전형

○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등이 채용자격 기준에 적합한지를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 여부를 판단

○ 단, 선발인원의 **5배수를 초과**하여 응시한 경우에는 임용예정직무에 적합한 기준(서류전형기준)에 따라 **5배수**로 서류전형 합격자를 결정

◆ **서류전형기준** : 자기소개서, 직무수행계획서, 담당예정업무와의 연관성, 관련분야 경력, 학위

### 나. 2차 시험 : 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등 직무수행에 필요한 역량 및 적격성 등을 종합적으로 평가

○ 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에

대하여 ‘하’로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정

평정성적이 우수한 자란 "중", "하" 의 개수와는 상관없이 "상" 의 개수가 많은 자 순으로 하며, "상" 의 개수가 동순위일 때에는 "중" 의 개수가 많은 자 순으로 한다. (공무원임용시험령 제30조 제2항 및 공무원임용시험 및 실무수습 업무처리 지침)

* 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적이 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음.

## 5. 시험일정

| 모집공고 | 원서접수 | 서류전형 합격자발표 | 면접시험 | 최종 합격자발표 |
|---|---|---|---|---|
| ’23. 3. 8.(수) ~3. 29.(수) | ’23. 3. 9.(목) ~ 3.29.(수) | ’23. 4.18.(화) | ’23. 4.25.(화) | ’23. 5. 16.(화) |

* **공고 및 서류전형 합격자 발표**는 경북지방우정청 홈페이지(www.koreapost.go.kr/kb)에 공고하고, **면접시험 일시 및 장소**는 서류전형 합격자 발표 시 공지

** 상기일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

## 6. 응시서류 접수

### 가. 접수일시 및 방법

○ 접수기간 : 2023. 3. 9.(목) ~ 3. 29.(수), 09:00~18:00

**※ 우편접수는 접수 마감일 소인분까지 유효 (반드시 익일특급 등기우편 접수)**

○ 접 수 처 : 경북지방우정청 인력계획과
(㉾41142, 대구광역시 동구 동촌로 1, 경북지방우정청)

○ 접수방법 : 지정된 접수처에 직접 또는 우편 접수

* 원서 접수시 봉투 겉면에 「행정7급(노무) 경력경쟁채용 응시원서 재중」 기재

** 토·일요일, 공휴일은 접수불가, 평일 12:00~13:00 접수 불가

### 나. 유의사항

○ 우편접수 후 접수번호(응시번호) 등은 문자메시지로 개별 통보할 예정이며, 응시표는 면접시험 당일 교부합니다.

○ 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.

○ 응시원서상의 기재 착오 및 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책이므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

## 7. 제출서류 ※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않음

### 가. 공통사항(필수 제출)

① 응시원서(붙임 1) 1부

* 응시수수료(정부수입인지 7,000원권 부착)

* 저소득층(「국민생활기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자)의 경우 응시수수료를 면제함(증빙서류를 반드시 제출)

② 이력서(붙임 2) 1부

③ 자기소개서(붙임 3) 1부

④ 직무수행계획서(붙임 4) 1부

⑤ 주민등록 초본(남자의 경우 병역사항 기재된 것) 1부

⑥ 자격증 사본 1부

⑦ 개인정보제공 및 고유식별정보 처리 동의서(붙임 6) 1부

### 나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

① 경력증명서 1부(붙임 5)

② 학위 증명서 1부

**< 경력(재직)증명서 제출시 주의 사항 >**

- 근무기간(연월일까지 기재), 인사 변동사항, 직위, **담당업무 내용**, 발급기관(회사)명, **직인**, **발급담당자 전화번호** 등을 명시
- 경력(재직)증명서에 직무분야와 관련된 경력이 미기재 또는 모호할 경우, 발급부서 확인(서명) 또는 직무분야와 관련 경력을 객관적으로 증명할 수 있는 자료 등(인사기록카드 등) 첨부
- 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명하여 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 해당분야 경력으로 인정받지 못할 수도 있음
- 사업장 폐업으로 경력증명서 발급이 불가한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)으로 보완하여야 하며, 이때 검증을 위해 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실확인서' 중 1종, '소득금액증명서'는 필수 제출
- 경력기간은 주당 40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 근무 경력은 근무시간에 비례하여 산출한 경력을 인정
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있음

### 다. 서류전형 합격자 제출서류(경력증명서 제출자 한 ,①과 ② 모두)

① 4대 보험(고용보험 등) 중 1개 보험의 자격 득실 내역 1부(경력증명서 제출기간)

* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서)
건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보확인서)

② 국세청이 발급한 해당 경력기간 소득금액 증명 1부

## 8. 유의사항

가. 응시자는 자격요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 응시원서를 제출하여야 합니다.

나. 필수 서류를 제출하지 않을 경우, 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.

다. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

라. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

마. 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위 및 경력 검증

등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

바. 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 '채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조' 에에 근거하여 채용서류 반환 청구서(붙임 7)를 작성하여 제출하여 주시면, 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다. 그리고 채용서류에 반환에 소요되는 비용(우편비용)은 원칙적으로 구인자가 부담하나, '채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제5조' 에 따라 구직자에게 부담케 할 수 있습니다. 반환되지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 반환 청구기간이 지난 경우에는 '개인정보보호법' 에 따라 파기합니다.

※ 신청방법: 이메일(onlypost416@korea.kr)을 통한 신청
반환 청구 기간: 2023.5.16. ~ 6.15.

사. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유이므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야합니다.

아. 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적이 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

자. 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있은 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

차. 외국어로 기재된 증빙자료는 반드시 한글번역본을 제출하시기 바랍니다.

카. 응시자가 응시원서 접수기간 중에 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.

타. 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 원서 접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고할 수 있으며, 공고한 내용을 변경해야 할 불가피한 사유가 발생하였을 때에는 시험실시일 7일전까지 최초 공고매체에 변경공고를 할 예정입니다.

파. 기타 본 공고에서 정하지 않은 사항은 공무원임용시험령 등 관계 법령 등에 따라 처리할 예정입니다.

하. 시험장소, 시험일시 및 최종합격자 발표일 등 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
* 경북지방우정청 인력계획과 채용담당(☎ 053-940-1565)

갸. 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

**◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷**

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 – 신고센터 - 인사신문고 – **공무원 경력경쟁채용시험 국민제보**

# 직무기술서

| 임용예정기관명 | 임용예정직급 |
|---|---|
| 경북지방우정청(운영지원과) | 행정주사보 |

| | |
|---|---|
| **주요업무** | ○ 노무 업무<br>- 노무관리 및 관리<br>- 근로관계 자문 및 지원<br>- 노동조합 관련 소송, 진정업무<br>- 복무 및 산업안전보건 업무<br>- 과 사무분장에 따른 기타 업무 등 |

| | |
|---|---|
| **필요역량** | ○ **(공통 역량)** 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)<br>○ **(직급별 역량)** 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 |

| | |
|---|---|
| **필요지식** | ○ 노무관리 및 지원 활용 지식<br>○ 노동조합 관련 소송 및 진정업무 관련 전문 지식<br>○ 고용노동법, 근로기준법 등 노동관련 법령 지식<br>○ 노무관리 자문 등 관련 전문 지식<br>○ 복무 및 산업안전보건 관리 전문 지식 |

| | | |
|---|---|---|
| **응시 자격 요건** | **관련분야 : 노무** | |
| | **자격** | ○ 공인노무사 자격증 소지자 |
| **우대요건** | | ○ 관련분야(노무) 업무 근무 경력자<br>○ 관련분야(법학, 경영학, 행정학) 석사이상 학위 소지자 |

# 응시자 제출서류 목록표

| 성 명 | 채용분야 | 임용예정 직급 |
|---|---|---|
| | 노무 업무 | 행정주사보 |

▣ 제출서류 맨 앞에 합철하여 제출합니다.

| 목 록 | 필수여부 | 제출여부 |
|---|---|---|
| 1. 응시원서 | 필수 | □ |
| 2. 이력서 | 필수 | □ |
| 3. 자기소개서 | 필수 | □ |
| 4. 직무수행계획서 | 필수 | □ |
| 5. 주민등록초본(원본) (남자의 경우 병역사항 기재된 것) | 필수 | □ |
| 6. 공인노무사 자격증 사본 | 필수 | □ |
| 7. 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리 동의서 | 필수 | □ |
| 8. 경력증명서 원본 | 선택 | □ |
| 9. 학위증명서 사본 | 선택 | □ |

* 제출서류 해당 항목에 대하여 √표시 후 제출
* 제출서류는 위 순서대로 **집게(클립)**를 사용하여 편철 제출 **(스테이플러 사용금지)**

붙임의 기재사항은 사실과 다름 없음을 확인합니다.

년 월 일

작성자(응시자) : (서명)

<붙임 1>

# 응 시 원 서

**본인은 경북지방우정청 노무업무 전문인력(행정주사보) 경력경쟁채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.**

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

년 월 일

**경북지방우정청장 귀하**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ※응시번호 | | 성명 | (한글) |
| 응시직급 | 행정주사보 | | (한자) |
| 응시지역 | 경북지방우정청 | | |
| 생년월일<br>(주민등록상) | 년 월 일 | | |
| 주 소 | (우 ) | | 정부수입인지<br>붙이는 곳 |
| e-mail | | | |
| 전 화<br>(휴대전화) | | | |

㊞

| | | | |
|---|---|---|---|
| ※응시번호 | | **응 시 표** | |
| 응시직급 | 행정주사보 | 성 명 | |
| 년 월 일<br>경북지방우정청장 ㊞ | | | |

**주 의 사 항**

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다..
2. 시험당일 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분 전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

| | |
|---|---|
| 보완사항 | 를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다. |

# 응시원서 작성요령

**◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.**

- o 응시원서는 **응시자 본인 필체 또는 워드프로세서로 작성**한다.
- o 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 된다.
- o『응시원서』는 아래의 **《작성요령》**에 따라 작성한다.

1.「※응시번호」: 기재하지 않음

2. 응시직급 : 행정주사보

3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

4. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

5. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임**(6 · 7급 : 7천원)**

* 전자수입인지 첨부 가능

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

6. 제출하는 모든 서류는 금회 시행하는 서식으로 작성하여 제출

<붙임 2>

# 이 력 서

| 1. 공통사항 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ※응시번호 | | 응시분야 | 노무담당<br>(행정주사보) | 성명 | |

| 2. 응시자격 | | | |
|---|---|---|---|
| 자격 | 자격증명 | 자격증 취득일 | 자격 검정기관 |
| | 공인노무사 | | |

| 3. 우대사항 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 경력 | 근무기관 | 근무기간 | 직 위 | 담당업무 |
| | *00기업(00팀)* | *0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일* | *팀장* | *상세히 작성* |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 학위 | 전공분야 | 학위 취득일 | 학위종류 | 학위번호 |
| | | | | |
| | | | | |
| 위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.<br>년 월 일<br>성 명 : (서명) | | | | |

※ 본인이 직접 자필 또는 워드작성가능하며 작성자는 자필로 이름과 서명 기재함.
기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
※ 학력, 경력, 자격사항 기재란이 부족할 경우 별지 이용 가능(경력증명서 반드시 첨부)

<붙임 3>

# 자 기 소 개 서

| 성 명 | 응시직급 | ※ 응시번호 |
|---|---|---|
| | 행정주사보 | |

**(유의사항)** 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

□ **지원동기 및 귀하가 현재까지 달성한 업적과 장점 등을 사례 중심으로 구체적으로 기술하여 주십시오.**

- 최근에 발생한 사건부터 기술하도록 하되, 필요시 별지 사용 가능
- 분량은 A4용지 3매이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성

. . . **작 성 자 :** (인/서명)

※ 분량은 A4용지 3매 이내로 컴퓨터 문서편집 프로그램을 이용하여 작성

<붙임 4>

# 직 무 수 행 계 획 서

| |
|---|
| □ 응시직급(응시분야) : 행정주사보 ( 노무 업무 ) |
| □ 성 명 : |
| (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. |
| □ 응모직위에 대한 직무수행계획서(A4 4매 이내 작성)<br>1. 본인이 해당직위에 적합하다고 판단하는 이유<br>2. 해당직위와 관련이 있는 경력 및 연구실적<br>3. 해당 직위의 업무추진 전략 및 수단 등<br>※ 14포인트, 휴먼명조(각 항목별 번호는 진하게, 기타 내용은 보통) |

<붙임 5>

제2021- 호

# 경 력 증 명 서 (예 시)

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 인적사항 | 성명 | 한 글 | | 생년월일 (주민등록상) | . . . |
| | | 한 자 | | | |
| | 주 소 | | | | |

| 경력사항 | 근무기간 | | 근무부서 | 담당업무 |
|---|---|---|---|---|
| | 부 터 | 까 지 | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 근무연한 | 년 월 | 최종직위 또는 직급 | |
| 퇴직사유 | | | |
| 용 도 | 노무업무 전문인력(행정주사보) 경력경쟁채용시험 응시 제출용 | | |
| 회사소재지 | | | |

**위와 같이 경력을 증명합니다.**

년 월 일

기관명 또는 회사명(관인 또는 회사대표자인)

| | |
|---|---|
| 작성담당부서 | |
| 작성책임자 | |
| 작성담당자 | |
| 연락처 | |

※ 기재된 사항이 사실이 다르거나 허위로 작성되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

※ 기관에서 발급한 경력증명서가 있을 경우 기관발급용 양식으로 제출 가능합니다.

<붙임 6>

# 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2 제1항 제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

| 개인정보 처리사유 | 개인정보 항목 | 수집 근거 |
|---|---|---|
| 채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료 | 주민등록번호 | 「공무원임용시험령」 제34조 제5항 |

## 2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

| (1)제공받는 자 | (2) 제공목적 | (3) 제공 항목 | (4) 제공받는 자의 보유·이용기간 |
|---|---|---|---|
| 관할 출입국·외국인청(사무소) | 공무원 채용 관리 (복수국적 조회) | 복수국적 여부 조회에 필요한 사항 | 정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기) |
| 개인정보(자격증·경력·학위) 확인기관 | 공무원 채용 관리 (자격확인) | 자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항 | 정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기) |
| 인사혁신처 | 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신 | 성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청 | 처분이 있는 날로부터 5년(행정정보고등이용 증적 보관) |

*** 주민등록번호는 공무원임용시험령 제34조에 의하여 처리할 수 있습니다.**

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

년 월 일

성명 : (서명)

**경북지방우정청장** 귀하

**<붙임 7>**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

# 채용서류 반환청구서

| 접수번호 | 접수일자 |
|---|---|

| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
|---|---|---|
| 주 소 | | |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) | | |

| 반환청구서류 | |
|---|---|

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

경북지방우정청장 귀하

공지사항

1.「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.

2.「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3.「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]