경북지방우정청 공고 제 2024 - 169호

# 2024년도 제2회 경북지방우정청 우정9급(집배) 공무원 경력경쟁채용시험 재공고

경북지방우정청에서 시행하는 2024년도 제2회 우정9급(집배)공무원 경력경쟁채용시험(경북지방우정청 공고 제2024-166호)을 다음과 같이 **재공고**하오니 많은 응시 바랍니다.

2024년 9 월 13 일

**경 북 지 방 우 정 청 장**

## 1 재공고 대상 임용예정인원(2국, 총 2명)

| 임용예정직급(직종) | 선발예정인원(2명) | 근무예정기관 | 채용기간 |
|---|---|---|---|
| 우정9급(집배) | - 일 반 : 1명<br>- 장 애 : 1명 | 울릉우체국(일반)<br>대구우체국(장애) | 정년적용 |

※ 하나의 모집단위(우체국)에만 지원 가능(다른 모집단위(우체국)에 중복 지원 불가)

※ 제2회 공고(경북지방우정청 공고 제2024-166호)시 응시원서를 제출한 응시자는 별도 접수 불필요

※ 원서접수 후 일정은 기존 제2회 공고 일정과 동일

< 모집단위(우체국)별 구분모집표 >

(단위 : 명)

| 구 분 | 모집단위(우체국) | 선발인원 | 구 분 | 모집단위(우체국) | 선발인원 |
|---|---|---|---|---|---|
| 일반 | 울릉우체국 | 1 | 장애 | 대구우체국 | 1 |
| 계 | 2국 2명 | | | | |

※ 공무원임용령 제45조 제6항에 따라 **합격자는 최초로 임용된 날부터 4년 이내 우정사업본부의 타 기관(총괄국)으로 전보될 수 없습니다.**(응시원서에 반드시 응시우체국을 기재)

## 2 임용예정직무

| 임용예정직급(직종) | 임용예정 직무 |
|---|---|
| 우정9급(집배) | 우편물배달 및 수집업무 |

## 3 근거법령

- 국가공무원법 제28조 제2항 제2호 및 공무원임용령 제4조, 제16조
- 공무원임용시험령 제3조, 제27조 및 제30조, 제47조
- 우정사업본부 소속공무원 인사관리규정
- 장애인고용촉진 및 직업재활법 제27조 제1항
- 공무원임용규칙 및 통합인사지침
- 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침

## 4 응시자격 및 요건

### 가. 공통사항

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
  ☞ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조
- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 대한민국 국적 소지자(복수국적자의 경우 임용 전 외국국적을 포기하여야만 가능)
- 응시연령 : 18세 이상(2006.12.31 이전 출생자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제)이 가능한 자
- 공고일(2024. 9. 13.)현재 주민등록상 대구광역시, 경상북도 거주자

## 나. 장애인 구분 모집 응시 대상자

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자
- 장애인 구분 모집에 응시하고자 하는 자는 **응시원서 접수 마감일 현재까지** 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당되는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 함
- 장애인은 일반분야에 비장애인과 동일한 일반조건으로 응시가 가능하나 중복 접수(예시 : 일반분야와 장애인분야 모두 지원)는 할 수 없음
- 장애인 구분 모집 응시 대상자의 증빙서류(장애인 복지카드 또는 장애인 등록증, 국가유공자증)는 **서류전형 합격자 발표일에 안내하는 기간 내에 제출**하여야 함

## 다. 응시자격 요건 [최종시험(면접시험) 예정일(2024. 10. 12.) 기준]

| 채용분야 | 응시자격 요건 (아래 필수1, 필수2 모두 충족해야함) | |
|---|---|---|
| 우정9급 (집배) | 자격증 (필수1) | **제1종 또는 제2종 보통운전면허 이상* 소지자** |
| | 자격증 (필수2) | **제2종 소형면허 또는 원동기장치자전거면허 소지자** |

* 지정된 자격증의 상위자격증[제1종 대형면허, 제1종 특수면허(대형 견인차, 소형 견인차, 구난차)] 소지 시에도 인정

## 라. 우대요건 [원서접수 마감일(2024. 9. 23.) 기준]

| | |
|---|---|
| 우대요건 | **【공 통】 적극적 서류전형에만 적용**<br>▸ 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 자격 취득 기준일은 원서접수 마감일 기준으로 판단하며, **경력은 응시자격요건을 모두 충족한 이후의 경력을 인정**<br>**【세부 사항】** |

| | |
|---|---|
| **관련분야 경력** | ㅇ 우편물 배달, 수집 또는 소포(민간택배 포함) 업무<br>* 자격요건 1), 2)를 모두 충족한 이후의 경력을 인정 |
| **無음주 운전경력** | ㅇ 운전경력증명서 상 음주운전 경력이 없는 자<br>* 음주운전 경력(전체경력)을 확인(감점) |
| **자격증** | ㅇ 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 물류관리사, 유통관리사 3급 이상<br>* 유리한 자격 1개만 인정 |

※ **(관련분야 정의) 우편물 배달, 수집 또는 소포(민간택배 포함)업무**

- 단, 아래 경력은 우정직(집배) 업무와 유사한 경력으로 50%만 적용된 환산경력으로 인정

· 우체국소포원·특수지 집배원 경력 및 舊재택위탁배달원의 '20년 이전 경력

* 근거 : 우정사업본부 소속공무원 인사관리 규정 기준

**★ 소포업무 인정기준**
① 소형의 ② 다양한 물품을 ③ 발송인(수탁자)과 택배업자가 일정한 계약(접수)을 통해 ④ 운송 등을 위해 포장을 하고 ⑤ 부착된 운송장(기표지)에 기재된 장소에서 ⑥ 다수의 수취인(수하인)에게 인도하는 행위

- 소포업무가 아닌 특정물품의 배송업무, 퀵서비스, 대형마트 주문 · 배송 또는 내근직종의 근무경력 불인정

| | |
|---|---|
| **가산점** | ○ 한국사검정능력시험 6급이상<br>○ 취업지원대상자 |

**※ 원서접수 마감일까지 취득하여 관련 증빙서류를 제출한 것에 한하여 인정**

**□ 한국사 능력검정시험 가산점 – 적극적 서류전형에만 적용**

ㅇ 고급(1등급, 2등급) : 5점, 중급(3등급, 4등급) : 4점, 초급(5등급, 6등급) : 3점

* 국사편찬위원회 주관, 등급별 차등배점

**□ 취업지원대상자 가산점 – 적극적 서류전형에만 적용**

ㅇ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 그 채용시험 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음

- 취업지원대상자 가산점은 4명 이상 선발단위**(대구달서)**에만 적용
- 다음 법률에 따른 취업지원 대상자는 서류전형시 10%, 5%에 해당하는 점수를 가산

국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조제2항, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조

- 가산점 적용 대상자는 응시원서 접수시 이력서 기타 우대사항란에 가점적용비율 10%, 5% 중 하나를 선택하여 기입(원서접수 전 본인이 직접 확인)

## 5 시험방법

### 가. 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

  * **서류전형 기준 관련 자세한 사항은 채용예정직위별 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고**

- 다만, 응시인원이 모집 단위별 선발 예정인원의 5배수를 초과할 경우 적극적 서류전형 심사기준에 의해 5배수로 합격자를 결정

  * **동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격 처리**

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

  - **(평가요소)** ① 소통・공감 : 국민 등과 소통하고 공감하는 능력
    ② 헌신・열정 : 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도
    ③ 창의・혁신 : 창의성과 혁신을 이끄는 능력
    ④ 윤리・책임 : 공무원으로서의 윤리의식과 책임성

  - **(평가방식)** 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답

  - **(최종합격자 결정)** 위원의 과반수가 평정요소 4개 항목 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’(미흡)로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 ‘상’의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함( ‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정)

## 6 시험 일정

| 구분 | 시험공고 | 원서접수 | 서류전형 합격자 발표 | 면접시험 | 최종합격자 발표 |
|---|---|---|---|---|---|
| 일정 | '24. 9. 13.(금) ~9. 23.(월) | '24. 9. 19.(목) ~9. 23.(월) | '24. 10. 7.(월) | '24. 10. 12.(토) | '24. 10. 25.(금) |

- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 경북지방우정청 홈페이지(http://www.koreapost.go.kr/kb)의 채용공고란에 게시 예정
- 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 발표 시 게시
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

## 7 응시서류 접수 및 제출서류 안내

### 가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2024. 9. 19.(목) ~ 9. 23.(월) 09:00 ~ 18:00
  [점심시간(12:00~13:00) 제외, 토·일요일, 공휴일은 접수불가]
- 원서접수 및 제출방법 : 익일특급 등기우편 접수 및 방문접수
  * 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(익일특급 등기우편)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- 등기우편접수 주소 : (우)41142 대구광역시 동구 동촌로 1, 경북지방우정청 인력계획과 채용담당(우편물 표면에 '우정9급(집배) 경력경쟁채용 응시원서 재중' 기재) / 문의전화 : 053-940-1565
  - 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성 하여야 함
  * '응시번호'는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS 문자메시지로 통보하고,
  * '응시표'는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

## 나. 제출서류 ☞ 각 제출서류별 작성 내용 등은 "붙임3" 참조

| 구 분 | 서 류 | 비 고 |
|---|---|---|
| 공통사항 **(필수제출)** | 응시자 제출서류 목록표 1부 | ○ 별지서식 제1호 |
| | 응시원서 1부**(5,000원 상당의 정부수입인지 첨부 혹은 부착)** | ○ 별지서식 제2호 |
| | 이력서 1부 | ○ 별지서식 제3호 |
| | 자기소개서 1부 | ○ 별지서식 제4호 |
| | 직무수행계획서 1부 | ○ 별지서식 제5호 |
| | 운전경력증명서(전체경력) 1부 ***공고일('24.9.13)이후 발급** | |
| | 운전면허증 사본 1부 | |
| | 주민등록초본 1부 ***공고일('24.9.13)이후 발급** | |
| | 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 | ○ 별지서식 제7호 |
| | 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부 | ○ 별지서식 제8호 |
| 개별사항 (해당자에 한함) | 경력(재직)증명서 1부 ***공고일('24.9.13)이후 발급** | ○ 별지서식 제6호 |
| | 우대요건 해당 자격증 1부 | |
| | 한국사능력검정시험 인증서 1부 | |
| | 취업지원대상자 증명서 1부 | |

## 다. 유의사항

- 하나의 모집단위(우체국)에만 지원 가능합니다.(다른 모집단위(우체국)에 중복 지원 불가)
- 응시자는 자격요건과 임용예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 응시자가 접수기간 중에 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구서(별지서식 제9호)를 작성하여, 이메일(daniel22@korea.kr)로 제출하시면 반환해

드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

* 채용서류 반환 청구 기간 : '24. 10. 28. ~ 11. 27.

- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

## 8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 최종합격자 발표후 우정 9급(집배) 신규자 교육 이수후 임용 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

## 9 안내 및 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 제출된 증빙서류(경력, 자격증 등)는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나

합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회, 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 토요일 휴무를 원칙으로 하나 직무의 성질, 지역 또는 기관의 특수성에 따라 필요한 경우 국가공무원 복무규정에 따라 근무시간 또는 근무일이 변경될 수 있습니다.

※ 예시) 화요일~토요일(5일) 근무, 월요일 휴무

- 응시자는 제2종 보통 운전면허 이상 자격증과 제2종 소형면허 또는 원동기장치 자전거 면허 소지자로서 실제로 자동이륜차를 운전하여 우편물배달이 가능한 자 이어야 합니다.

※ 일평균 600여통 이상의 통상우편물과 2Kg 내외(최고 30Kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력 필요

- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적(없)을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.

- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)
- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

**(세부내역 붙임3 제출서류 안내 참조)**

* ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → **①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함**

참고 **업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)**

**① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :**
- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

**② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :**
- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일




- 기타 자세한 내용은 경북지방우정청 인력계획과로 문의하시기 바랍니다.
  - 경북지방우정청 인력계획과 채용담당(☎053-940-1565)

ㅇ 본 공고문은 집배원 채용안내 홈페이지(postman.koreapost.go.kr), 나라일터(www.gojobs.go.kr)에서도 확인할 수 있습니다.

# 붙임 1 응시 결격사유 및 자격정지 등 관련 법령

**【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

   6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

   6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

   나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

   다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

   6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

   ※ 국가공무원법 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(제14925호) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위'로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람, 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(제12329호) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용 음란물임을 알면서 이를 소지한 죄'로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람의 영구 임용결격 조항에 대해 헌법재판소가 2024.5.31.을 기한으로 헌법불합치 결정(2020헌마1181(2022.11.24.), 2020헌마1605·2022헌마1276(병합) (2023.6.29.))을 하였습니다.

   이와 관련하여 인사혁신처에서는 헌법재판소 결정 취지를 반영하여 정부입법으로 국가공무원법 개정을 추진 중인바, 이에 따르면 동법 개정 이후 개정된 임용결격사유에 해당하면 임용될 수 없고, 임용되었더라도 개정법 시행일에 퇴직하게 됩니다. 정부입법안은 국민참여입법센터(opinion.lawmaking.go.kr) 등을 참조하여 주시기 바랍니다.

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

**【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】**

제33조제6호의3·제6호의4 및 제69조제1호의 개정규정은 이 법 시행 후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 받거나 파면·해임된 사람부터 적용한다.

**【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】**

① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.

② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

**【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】**

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

**【「국가공무원법」 제74조(정년)】**

① 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

④ 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

# 붙임 2 임용예정직위 직무기술서

| 임용예정기관명 | 담당예정업무 | 임용예정직급 | 선발예정인원 |
|---|---|---|---|
| 대구우체국, 울릉우체국 | 우편물 배달 및 수집 | 우정9급(집배) | 총 2명 |

| | |
|---|---|
| 주요 업무 | ○ 우편물 배달 및 수집<br>- 우편 차량, 원동기장치 운전<br>- 관할 지역 우편물 구분·수집·배달<br>- 우편물 배달 및 수집 자료 전산 등록 및 처리<br>- 우편물 배달 및 수집 관련 부대업무 |
| 필요 역량 | ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식)<br>○ (직무 역량) 안전의식 실천능력, 성실한 업무처리능력, 팀워크 지향 의사소통 능력, 고객(민원)응대능력 |
| 필요 지식 | ○ 차량 및 원동기장치 운행 관련 지식<br>○ 사고예방 및 교통법규 관련 지식<br>○ 집배관련 시스템, PDA 장치 사용을 위한 정보화 관련 지식<br>○ 우편물 배달 및 수집 관련 민원 해결을 위한 관련 지식 |

| | | |
|---|---|---|
| 응시자격요건 | 관련분야 : 우편물 배달·수집 또는 소포(민간택배 포함) 업무 | |
| | 자격증 | **1. 제1종 또는 제2종 보통운전면허 이상* 소지자**<br>* 지정된 자격증의 상위자격증[제1종 대형면허, 제1종 특수면허(대형 견인차, 소형 견인차, 구난차)] 소지 시에도 인정<br>**2. 제2종 소형면허 또는 원동기장치 자전거면허 소지자**<br>**※ 자격 요건 1번 및 2번 모두 충족해야함** |
| 우대요건 | **관련분야 경력** | ㅇ 우편물 배달, 수집 또는 소포(민간택배 포함) 업무<br>* 자격요건 1), 2)를 모두 총족한 이후의 경력을 인정 |
| | **無음주운전 경력** | ㅇ 운전경력증명서상 음주운전 경력이 없는 자<br>* 음주운전 경력(전체경력)을 확인(감점식) |
| | **자격증** | ㅇ 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 물류관리사, 유통관리사 3급 이상<br>* 유리한 자격 1개만 인정 |
| 가점요건 | ○ 한국사 능력검정시험(국사편찬위원회 주관) 6급 이상 인증서 보유시 3~5점 부여 | |

※ "응시자격요건"은 최종시험예정일까지 각각 충족하여야 함 / '우대요건'은 원서접수 마감일 기준

# 붙임 3 제출서류 안내

## 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부. 필수서류는 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 함

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 1. 응시자 제출서류 목록표 : **필수서류**<br>(별지서식 제1호) | ㅇ 제출서류 해당 항목에 대하여 √표시 후 제출<br>ㅇ 제출서류는 위 순서대로 집게를 사용하여 편철 제출<br>(스테이플러 사용금지)<br>ㅇ 제출서류는 한 장씩 인쇄(2쪽 모아찍기 금지) |
| 2. 응시원서 1부 : **필수서류**<br>(별지서식 제2호) | ㅇ **응시수수료 : 5,000원 상당 정부수입인지 첨부 혹은 부착**<br>- 가까운 우체국, 전자수입인지 사이트<br>(www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급<br>- **전자수입인지일 경우 응시원서 뒷면에 첨부**<br>※「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람으로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 **해당 증명서 첨부**<br>* 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우 가족관계증명서 제출 |
| 3. 이력서 1부 : **필수서류**<br>(별지서식 제3호) | ㅇ 응시자격요건 및 우대사항, 가점 중 본인에게 해당하는 사항만 작성(기재된 사항은 증명서류 첨부 필요) |
| 4. 자기소개서 1부 : **필수서류**<br>(별지서식 제4호) | ㅇ A4 3매 이내로 작성 (양식의 유의사항 참조 작성) |
| 5. 직무수행계획서 1부 : **필수서류**<br>(별지서식 제5호) | ㅇ A4 4매 이내로 작성 (양식의 유의사항 참조 작성) |
| 6. 운전경력증명서(원본) 1부: **필수서류** | ㅇ **공고일 이후 발급**<br>ㅇ 교통사고 경력 조회기간과 법규위반 경력 **조회기간을 반드시 전체**로 발급<br>ㅇ 면허취득일 이후 운전경력 **전체현황**이 확인 가능한 증명서<br>※ **운전면허경력 란에 면허취득일자 반드시 표기** 되도록 발급<br>※ 정부민원포털 정부24(www.gov.kr)에서 출력하거나, 경찰서에서 발행 |
| 7. 운전면허증(사본) 1부: **필수서류** | ㅇ 운전면허증 사본이 선명하게 나오도록 사본 제출 |

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 8. 주민등록초본(원본) 1부: **필수서류** | ○ **공고일 이후 발급**<br>○**주민등록번호 뒷자리까지 표시 및 주소 변동 이력이 나타날 수 있도록 발급**<br>○**병역사항이 기재되도록** 발급(병역사항이 나타나지 않는 경우에는 병적증명서 별도 제출)<br>※ 초본 교부 신청시, 신청내용을 **전체포함**으로 선택 발급 |
| 9. 경력(재직) 증명서(원본) 1부 : 해당자 한 (별지서식 제6호) | ○ **원서접수 마감일까지 제출한 서류에 한해서 우대요건을 판단함**<br>○ 현재 근무중인 경력은 **공고일 이후 발급**한 증명서 제출<br>○ **근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무, 주당근무시간**을 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정<br>※채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함<br>○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음<br>○ **발급 확인자 연락처 반드시 기재**(미포함시 하단에 별도 기재)<br>※ 기관 · 회사에서 발급한 경력증명서 제출(**발행기관의 증명**이 있는 객관적 확인이 가능하여야함)<br>※ 기관 **폐업**으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 **다른서류***로 보완하여야 합니다.<br>**(다른서류)** ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → **①, ②, ③, ④ 모두 제출**해야 함<br>**< 경력(재직)증명서 제출시 주의 사항 >**<br>· 근무기간(연월일까지 기재), 인사 변동사항, 직위, **담당업무 내용, 주당근무시간, 발급기관(회사)명, 직인, 발급담당자 전화번호** 등을 명시<br>· 경력(재직)증명서에 직무분야와 관련된 경력이 미기재 또는 모호할 경우, 발급부서 확인(서명) 또는 직무분야와 관련 경력을 객관적으로 증명할 수 있는 자료(인사기록카드 등) 첨부<br>· 제출한 경력의 확인을 위해 필요 시 4대 보험 자격 득실 증명·확인 및 소득금액 증명(국세청 발급)을 제출받는 절차가 있음<br>· **경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명하여 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 해당분야 경력으로 인정받지 못할 수 있음**<br>· 경력기간은 주당 40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 근무 경력은 기준 근무시간에 비례하여 산출한 경력을 인정 |

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 10. 우대요건 해당 자격증(사본) 1부 : 해당자 한 | ㅇ 자격증이 선명하게 나오도록 사본 제출<br>※ 원서접수 마감일까지 제출한 서류에 한해 우대요건을 판단함 |
| 11. 한국사능력검정시험 인증서(사본) 1부 : 해당자 한1 | ㅇ 인증서가 선명하게 나오도록 사본 제출<br>※ 국사편찬위원회에서 주관하여 실시한 시험에 한함 |
| 12. 취업지원대상자증명서(사본) 1부 : 해당자 한 | ㅇ 증명서가 선명하게 나오도록 사본 제출 |
| 13. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 : **필수서류**<br>(별지서식 제7호) | ㅇ 동의함에 체크, 자필서명 필수 |
| 14. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부 : **필수서류**<br>(별지서식 제8호) | ㅇ 동의함에 체크, 자필서명 필수 |

【별지서식 제1호】

# 응시자 제출서류 목록표

| 응시번호 | 성명 | 모집단위 | 임용예정 직급 | 응시자격요건 (해당란 체크) |
|---|---|---|---|---|
| 미기재 | | (응시우체국 기재)<br>우 체 국<br>(일반 / 장애*) | 우정9급<br>(집배) | □ 제1종 또는 제2종 보통운전면허 소지<br>□ 제2종 소형면허 또는 원동기장치 자전거면허 소지 |

* 장애직 응시일 경우 장애란에 동그라미 표기, 그 외에는 일반에 표기

## ▣ 제출서류 맨 앞에 합철하여 제출합니다.

| 목 록 | 필수여부 | 제출여부 |
|---|---|---|
| 1. 응시원서**(5,000원 상당의 정부수입인지 첨부 혹은 부착)** | **필수** | □ |
| 2. 이력서 | **필수** | □ |
| 3. 자기소개서 | **필수** | □ |
| 4. 직무수행계획서 | **필수** | □ |
| 5. 운전경력증명서(원본) * **공고일 이후 발급** | **필수** | □ |
| 6. 운전면허증(사본) | **필수** | □ |
| 7. 주민등록초본(원본) * **공고일 이후 발급**<br>(남자의 경우 병역사항 기재된 것) | **필수** | □ |
| 8. 경력(재직)증명서(원본) * **공고일 이후 발급**<br>(사업장 폐업 등으로 원본 제출이 어려울 경우 사본 제출 가능) | 해당자 한 | □ |
| 9. 우대요건 해당 자격증(사본) | 해당자 한 | □ |
| 10. 한국사능력검정시험 인증서(사본) | 해당자 한 | □ |
| 11. 취업지원대상자증명서 | 해당자 한 | □ |
| 12. 자격요건 검증을 위한 동의서 | **필수** | □ |
| 13. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 | **필수** | □ |

* 제출서류 해당 항목에 대하여 √표시 후 제출
* 제출서류는 위 순서대로 **집게 혹은 클립을** 사용하여 편철 제출(**스테이플러 사용금지)**
* **제출서류는 한 장씩 인쇄(2쪽 모아찍기 금지)**

붙임의 기재사항은 사실과 다름 없음을 확인합니다.

2024년 월 일

작성자(응시자) : (서명)

【별지서식 제2호】

(앞 면)

# 응 시 원 서

경북지방우정청장 귀하

본인은 경북지방우정청 주관 2024년 제2회 우정9급(집배)공무원 경력경쟁채용시험(재공고)에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2024년 월 일

| 응 시 원 서(원본) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 응시직급 및 분야 | | 우정9급(집배) | | |
| 채용예정관서 | | 응시우체국 기재 (장애직 응시일 경우 장애 별도표기) | | |
| ※응시번호 | 미기재 | 성 명 | (한글) | |
| | | | (한자) | |
| 생년월일 | 년 월 일 | 복수국적 해당여부 | | |
| 주 소 | (우 ) | | | 정부수입인지 붙이는 란 (전자수입인지는 응시원서 뒷면에 첨부) |
| 전자우편 | | | | |
| 전 화 | | 휴대전화 | | |

| 응 시 표 (우정9급(집배) 경력경쟁채용)시험(재공고) | | | |
|---|---|---|---|
| 응시직급 및 분야 | | 우정9급(집배) | |
| 채용예정관서 | | 응시우체국 기재 (장애직 응시일 경우 장애 별도표기) | |
| ※응시번호 | 미기재 | 성 명 | (한글) |
| | | | (한자) |

**주 의 사 항**

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 신분증 및 필기도구를 지참하고 시험시작 30분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.

| ※보완사항 | 를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다. |
|---|---|

(뒷 면)

# 응시원서 작성요령

◎ **응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.**

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음

2. 응시직급 : 우정9급(집배)

3. 채용예정관서 : 본인이 응시하고자 하는 우체국을 기재
   (장애직 응시일 경우 : OO우체국(장애)로 표기)

4. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

5. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

6. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재

   * 외국인 및 복수국적자의 경우 임용전 외국국적을 포기하여야만 가능합니다.

7. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
   **(전자수입인지 가능 전자수입인지는 응시원서 뒷면 첨부)**

   **- 9급 : 5천원**

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람으로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
*2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우 가족관계증명서 제출

8. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서, 운전경력증명서, 운전면허증 사본, 주민등록초본, 경력증명서, 자격증, 취업지원대상자증명서, 자격요건 검증을 위한 동의서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 순으로 편철하여 제출
   (모든 서류는 금회 시행하는 서식으로 작성하여 제출)

※ 면접시험은 서류전형 합격자에 한하여 실시하며, 서류전형 합격자 발표 등은 경북지방우정청 홈페이지/채용공고란에 게시합니다.(http://www.koreapost.go.kr/kb)

【별지서식 제3호】

# 이 력 서

## 1. 공통사항

| 응시 번호 | 미기재 | 모집 구분 | 일반 / 장애 | 채용예정 관서 | 응시우체국 기재 | 성명 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

## 2. 응시자격

| | 자격증명 | 자격증 취득(예정)일 | 자격 검정기관 |
|---|---|---|---|
| 운전 면허 | | | |
| | | | |
| | | | |

## 3. 우대요건

| | 근무기관 | 근무기간 | 직 위 | 담당업무 |
|---|---|---|---|---|
| 경력 (우편물 배달, 수집 또는 택배 업무) | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | 자격증명 | 자격(등록)번호 | 취득일 | 자격 검정기관 |
| 자격증 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## 4. 가점요건

| | 인증등급 | 인증번호 | | 시험일자 | 시행기관 |
|---|---|---|---|---|---|
| 한국사 능력검정 | | | | | |
| | 가점비율 | 보훈번호 | 등록일자 | 국가유공자와의 관계 | |
| 취업지원 대상자 | | | | | |

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024 년 월 일

성 명 : (인)

※ 본인이 직접 자필 또는 워드작성가능하며 작성자는 자필로 이름과 서명 기재함
※ 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【별지서식 제4호】

# 자 기 소 개 서

| 응시 번호 | 미기재 | 응시 직급 | 우정9급(집배) | 채용예정 관서 | 응시우체국 기재 | 성명 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| ◎ 자기소개서 |
|---|
| ※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.<br>※ **A4용지 3매 이내**로 워드프로세서를 사용하여 작성하고 **문서 마지막에 작성일자와 서명 반드시 기재** |

□ 작성요령 : 지원동기 및 귀하가 현재까지 달성한 업적과 장점 등을 사례 중심으로 구체적으로 기술하여 주십시오(최근에 발생한 사건부터 기술)

※ 14포인트, 휴먼명조(각 항목별 번호는 진하게, 기타 내용은 보통)

**2024. . . 작 성 자 : (서명)**

【별지서식 제5호】

# 직무수행 계획서

| 응시 번호 | 미기재 | 응시 직급 | 우정9급(집배) | 채용예정 관서 | 응시우체국 기재 | 성명 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

◎ 직무수행계획서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ **A4용지 4매 이내**로 워드프로세서를 사용하여 작성하고 **문서 마지막에 작성일자와 서명 반드시 기재**

□ **작성요령 : 응모직위에 대한 직무수행계획서**

1. 본인이 해당직위에 적합하다고 판단하는 이유
2. 해당직위와 관련이 있는 경력 및 연구실적
3. 해당 직위의 업무추진 전략 및 수단 등

※ 14포인트, 휴먼명조(각 항목별 번호는 진하게, 기타 내용은 보통)

**2024. . . 작 성 자 : (서명)**

【별지서식 제6호】 **아래 양식은 예시로 실제 근무기관에서 발급한 경력증명서를 제출해야함**

제 2024- 호

# 경력(재직)증명서(예 시)

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 인 적 사 항 | 성명 | 한 글 | | 생년월일 (주민등록상) | . . . |
| | | 한 자 | | | |
| | 주 소 | | | | |

| 경 력 사 항 | 근 무 기 간 | | 근무부서 | 주당 근무시간 | 담당업무 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 부 터 | 까 지 | | | |
| | | | | 40시간 | 구체적으로 기재 |
| | | | | | |
| | **본 증명서는 예시로 실제 기관에서 발급한 경력증명서를 제출하여야 함** | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 근무연한 | 년 월 | 최종직위 또는 직급 | |
| 퇴직사유 | | | |
| 용 도 | 우정9급(집배) 채용시험 응시 제출용 | | |
| 회사소재지 | | | |

위와 같이 경력을 증명합니다.

2024년 월 일

기관명 또는 회사명(관인 또는 회사대표자인)

| | |
|---|---|
| 작성담당부서 | |
| 작성책임자 | |
| 작성담당자 | |
| 연락처 | |

※ 기재된 사항이 사실이 다르거나 허위로 작성되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
※ 기관에서 발급한 경력증명서가 있을 경우 기관발급용 양식으로 제출 가능합니다.

【별지서식 제7호】

# 자격요건 검증을 위한 동의서

## 1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 경북지방우정청에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
(2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
(3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

| | | |
|---|---|---|
| 확인서 발급에 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |

| | | |
|---|---|---|
| 개인정보 제공에 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |

## 2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

| | | |
|---|---|---|
| 원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |

2024년 월 일

성명 : (서명)

**경북지방우정청장 귀하**

【별지서식 제8호】

# 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**
**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

| 개인정보 처리사유 | 개인정보 항목 | 수집 근거 |
|---|---|---|
| 채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료 | 주민등록번호 | 「공무원임용시험령」 제53조 |

## 2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**
**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

## 3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 필요한 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

| (1)제공받는 자 | (2) 제공목적 | (3) 제공 항목 | (4) 제공받는 자의 보유·이용기간 |
|---|---|---|---|
| **관할 출입국·외국인청 (사무소)** | 공무원 채용 관리 (복수국적 조회) | 복수국적 여부 조회에 필요한 사항 | 정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기) |
| **기타 개인정보 보유기관** | 공무원 채용 관리 (자격 확인) | 자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항 | 정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기) |
| **인사혁신처** | 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신 | 성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청 | 처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관) |

*** 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.**

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

| | | |
|---|---|---|
| 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까? | ☐ 동의함 | ☐ 동의하지 않음 |
| 위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? | ☐ 동의함 | ☐ 동의하지 않음 |
| 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? | ☐ 동의함 | ☐ 동의하지 않음 |

## 4. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1) 제공받는 기관 : 인사혁신처

(2) 제공목적 : 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신

(3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목 : **성명, 주민등록번호**

(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : **처분 있은 날로부터 5년 (행정정보공동이용 증적 보관)**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용심사 대상에서 제외됩니다.

| | | |
|---|---|---|
| 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? | ☐ 동의함 | ☐ 동의하지 않음 |

2024년 월 일

성명 : (서명)

**경북지방우정청장 귀하**

【별지서식 제9호】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

# 채용서류 반환청구서(필요시에만 제출)

| 접수번호 | | 접수일자 |
|---|---|---|
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) | | |

| | |
|---|---|
| 반환청구서류 | ★ (작성요령)<br>– 최종합격자 발표 후 채용서류 반환을 희망하는 경우만 작성하여 접수<br>– 채용서류 반환 청구기간 : '24. 10. 28. ~ 11. 27. |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2024 년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

경북지방우정청장 귀하

## 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]