< 보성우체국 공고 제2024-02호 >

보성우체국 특수지계약집배원(기간제) 채용 재공고

보성우체국에서 도서 지역 우편물 집배 관련 업무를 담당할 특수지계약집배원(기간제) 채용 계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2024. 11. 13.

보성우체국장

1 채용 직종 및 인원

채용직종	인 원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무	비고
특수지계약 집배원 (기간제)	1명	벌교우체국 (벌교읍 장도리 내 **장도 및 해도**)	특수지역 우편물 배달	

2 근무 조건

○ 신분: 기간제(비공무원)

○ 계약기간: 채용일로부터 1년

○ 보 수: 기본급+수당

- 기본급: 일급 76,580원
- 수당: 직무수당, 명절수당, 근속수당(1년 이상 계속 근로자), 급식비, 가족수당(지급대상 해당 시)
- 실적수당: 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비 등
- 기타: 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형 복지제도, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급 등

○ 근무시간: 주 5일(화~토), 1일 8시간

- 휴게시간: 4시간 근로 시 30분 이상, 8시간 근로 시 1시간 이상

○ 휴가: 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

ㅇ 업무특성

- 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 다량의 통상우편물과 소포우편물을 배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3 응시 자격

가. 응시연령: 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「**우정사업본부 기간제 및 기간제근로자 관리 규정**」 제62조(근무상한 연령)
- 기간제근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

*** 단, 관리 규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음**

나. 자격요건

ㅇ 제1종 또는 제2종 보통운전면허를 소지한 자

ㅇ 책임감이 강하고 근면, 성실한 자

ㅇ 도서지역의 경우 선박 운행시간 등을 고려하여 가능한 한 우편물 배달 후 당일 귀가 가능한 자

다. 지역제한

: 공고일 현재 광주광역시·전라남도에 주민등록이 되어 있는 자

라. 응시자격 제한

ㅇ 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가

ㅇ 결격사유(「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 모든 요건을 충족해야 함

4 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

나. 정보화 관련 자격증 소지자

ㅇ 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

ㅇ 우정사업조직에서 근무하다가 퇴직한 자로서 신체조건상 배달에 지장이 없다고 인정되는 자

※단, 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점 부여

5 시험 방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험
특수지계약집배원	서류전형	면접시험

가. 제1차 시험: 서류전형

○ 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격·부적격 여부만을 판단(소극적 서류전형)

나. 제2차 시험: 면접시험

○ 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

※ 평가요소: 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

○ 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격 처리
- “중”, “하”의 개수와 관계없이 “상”의 개수가 많은 자 순
- “상”의 개수가 동일한 경우 “중”의 개수가 많은 자 순

서류전형(1차) 불합격자는
면접시험(2차)에 응시할 수 없습니다.

6 응시서류 접수

가. 접수기간: 2024. 11. 13.(수) ~ 11. 20.(수), 09:00~18:00까지

나. 원서교부 :나라일터, 보성우체국 홈페이지에서 양식을 내려받아 사용

다. 접수처: 보성우체국 우편물류과 채용담당(전남 보성군 보성읍 동산길9)

라. 접수방법: 접수처에 직접 제출하거나 등기우편(마감일 18:00시까지 도착분에 한함), 전자우편(tax50005500@korea.kr)접수, 전자우편 접수시 유선연락 필수(☎ 061-850-6212)

※채용부서의 접수확인 답신이 없는 경우 기한 내 채용부서를 통해 접수완료 여부 확인, 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음. 토·일요일은 방문접수 불가

7 시험일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2024. 11. 13.(수) ~ 2024. 11. 20.(수)
나. 응시원서 접수기간 : 2024. 11. 13.(수) ~ 2024. 11. 20.(수) 18:00까지
다. 서류전형 합격자발표 : 2024. 11. 21.(목)
라. 면접시험 : 2024. 11. 22.(금)
마. 최종합격자 발표 : 2024. 11. 25.(월)
바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 보성우체국 홈페이지 게시

8 제출서류

가. 응시원서 1부

나. 이력서 1부

다. 자기소개서 1부

라. 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부

마. 운전경력증명서 1부

○ **면허발급 이후 전체기간**의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자는 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출

바. 주민등록초본 1부

○ 주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급

사. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

ㅇ 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

아. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

자. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

차. 범죄부존재 사실 확인서 1부

※ 각 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 보성우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다.「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.

ㅇ 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 14일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 보성우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

ㅇ 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 보성우체국 방문신청, 팩스(061-853-2902) 또는 이메일(tax50005500@korea.kr), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

ㅇ 보성우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일의 다음날부터 30일 동안 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 특수지계약집배원은 비공무원이며, 기간제근로자로 채용되어 12개월 이내로 운영됩니다.

마. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다.

ㅇ 재공고했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.

바. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

사. 기타 자세한 내용은 보성우체국 우편물류과(061-850-6212)로 문의 바랍니다.