2024년도 제4회 정읍우체국 상시계약집배원 채용 공고

정읍우체국에서 우편물 집배 관련 업무를 담당할 상시계약집배원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024. 12. 4.

정읍우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인 원	근무예정우체국	계약기간	담당업무	비고
상시계약집배원 (공무직)	1명	정읍우체국	1년 단위 자동연장	○ 우편물 수집 및 배달 ○ 기타 부대업무	
상시계약집배원 (기간제)	1명	정읍우체국	4개월	○ 우편물 수집 및 배달 ○ 기타 부대업무	

※ 채용직종 중복지원 불가

2. 근무 조건

○ 신분 : 공무직 및 기간제 근로자근로자(비공무원)

* 공무직 근로자의 경우, **최초 3개월 동안 수습기간을 운영하며**, 동 기간 중 업무 능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 수습기간 만료 시 계약이 해지될 수 있음

○ 보 수

- 기본급 : 월급 1,920,740원
- 수당 : 가족수당, 운전수당, 근속수당, 명절수당, 정액급식비 등
- 실적수당 : 초과근무수당(시간외, 휴일), 상시출장여비 등
- 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형복지제도, 1년 이상 근무시 퇴직금 지급 등

○ 근무시간 : 주 5일(화~토), 1일 8시간(09:00~18:00)

- 휴게시간 : 4시간 근로시 30분이상, 8시간 근로시 1시간 이상

*** 우체국 사업 환경 변화 및 국 사정에 따라 근무일(월~금), 근무시간이 변경될 수 있음**

○ 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

○ 업무 특성 : 일평균 410여통 이상(최번기 450여통 이상)의 통상우편물과 2kg 내외(최고 30kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력이 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령 : **최종시험일** 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「**우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리 규정**」 제62조(근무상한 연령)
- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

* 단, 관리 규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음

나. 자격증 : **「제1종 또는 제2종 보통운전면허」를** 소지하고 **「제2종 소형면허 또는 제2종 원동기장치자전거 면허」**를 동시에 소지**(최종시험예정일 현재)**하고 자동이륜차 운전이 가능한자

※ (참고) 원동기장치자전거 면허조건 : 1(다륜형)는 이륜차를 운전할 수 없는 한정면허임

다. 지역제한 : 공고일**(2024.12.4.)**기준 전라북도에 주민등록이 되어 있는 자

라. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된자

마. 응시자격 제한

○ 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가

○ 결격사유

○ 국가공무원법 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의 2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의 3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※ 국가공무원법 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(제14925호) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위'로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람, 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(제12329호) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄'로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람의 영구 임용결격 조항에 대해 헌법재판소가 2024.5.31.을 기한으로 헌법불합치 결정(2020헌마 1181(2022.11.24.) 2020헌마 1605·2022헌마1276(병합)(2023.6.29.)을 하였습니다.
이와 관련하여 인사혁신처에서는 헌법재판소 결정 취지를 반영하여 정부입법으로 국가공무원법 개정을 추진 중인바, 이에 따르면 동법 개정 이후 개정된 임용결격사유에 해당하면 임용될 수 없고, 임용되었더라도 개정법 시행일에 퇴직하게 됩니다.
정부입법안은 국민참여입법센터(opinion.lawmaking.go.kr) 등을 참조하여 주시기 바랍니다.

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]
[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]
[헌법불합치, 2020헌마1605, 2022헌마1276(병합), 2023.6.29, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분 및 지방공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15801호로 개정된 것) 제31조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 지방공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 모두 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인,
「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민,
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

※ 단, 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점부여

나. 정보화 관련 자격증 소지자

○ 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

○ 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
○ 우체국소포원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
○ 재택 · 통상 · 소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
(민간택배사 배달 근무경력자 포함)

※ 경력증명서 제출자 중 서류전형 합격자는 4대 보험(고용보험 등) 중 1개의 자격득실 내역서를 제출할 수 있어야 함

5. 시험 방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
상시계약집배원	서류전형	실기시험	면접시험

가. 제1차 시험 : 서류전형

○ 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격 · 부적격 여부만을 판단
○ 다만, 응시인원이 채용예정 인원의 **5배수를 초과할 경우** 적극적 서류전형 심사기준에 의해 **5배수로 합격자 결정**(동점자 발생 시 모두 합격)

- 서류전형 심사기준

심사항목 / 배점	자격요건 만족도	직무관련 경력	무사고 경력	자기소개 충실성실성	정보화 자격증	취업지원 대상자 등
100점	15점	30점	30점	10점	10점	5점

※ 취업지원 대상자 등은 「4. 우대요건」 '가' 항의 요건을 갖춘 자에 한하며, '정보화 자격증' 과 '취업지원 대상자 등' 의 심사항목에 2개 이상의 자격이 있는 경우 각각 1개의 자격만 반영함

나. 제2차 시험 : 실기시험

ㅇ 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 측정

・체력 측정(3종목) : 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기, 소포상자 이동하기

・검정기준표 : “붙임”

・평가 종목 3가지 모두 ‘가’로 판정 시 실기시험 합격 처리

・체력 검정 면제 : 「국민체력 100」 인증서*(3등급 이상) 제출자

* 국민체력100 체력인증센터에서 체력측정 후 발급하는 인증서(무료)로 인증일이 실시시험일 기준 최근 6개월 이내인 인증서에 한함

※ 실기시험(체력측정)에서 탈락할 경우 면접시험에 참가할 수 없음

다. 제3차 시험 : 면접시험(대면 또는 영상 면접)

ㅇ 당해 직무 수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

※ 평가 요소 : 공무수행에 필요한 정신 자세, 전문 지식과 그 응용 능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 예의・품행과 성실성, 창의력・의지력과 발전 가능성 등 (영상 면접시험의 경우)

※ 영상면접은 PC(권장)와 스마트폰으로 참여 가능, 자세한 영상면접 참여 방법은 붙임 「영상면접 참여 방법 안내」 참조

라. 최종합격자 결정

ㅇ 제3차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용 목표 인원 순으로 합격자 결정

ㅇ “면접시험평정표”의 평정(상·중·하) 결과를 집계하여 결정

ㅇ **위원의 과반수가 아래와 같이 평정한 경우, 불합격 처리**

- 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우
- 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우

ㅇ 평정결과(상・중・하)를 집계(개수)하여 상의 개수가 많은 순으로 합격자를 결정한다. 단, 상의 개수가 같을 시 중의 개수가 많은 순으로 결정한다.

※ 선발예정인원을 초과하여 동순위자 발생 시에는 선발예정인원에 달할 때까지 동순위자를 대상으로 재시험을 실시하여 합격자 결정(공무원임용시험령 제32조 제3항)

ㅇ 면접 시험 대상자는 신분증(주민등록증, 운전면허증 중 택1) 지참한 후 면접 시작 10분 전까지 지정된 면접 대기 장소에 입장하여 안내를 받으시기 바랍니다.

* 응시표는 면접 당일 대기장소에서 배부

ㅇ면접이 시작된 이후에는 면접 대기장 입실 불가 및 면접에 응시할 수 없음을 안내드리니, 반드시 면접 시험 시간을 준수하시기 바랍니다.

6. 응시서류 접수

가. 모집공고 : **2024. 12. 4.(수) ~ 2024. 12. 11.(수)**

나. 응시원서 접수기간 : **2024. 12. 6.(금) ~ 2024. 12. 11.(수) 18:00까지**

다. 원서교부 : 공고문과 함께 게시된 양식을 내려받아 사용

라. 접수방법 : 고용24 홈페이지(www.work24.go.kr) 온라인으로만 접수

※ 온라인 접수시 문의사항은 고용24 콜센터(1577-7114, 1544-4430)문의

※ 최종 접수 여부 반드시 확인, 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음

마. 구비서류 첨부 : 온라인 접수시 PDF・JPG 파일(성명_서류명)첨부
또는 등기우편 제출(온라인 첨부가 어려운 경우)

※ 등기우편 제출

- 접수처 : 전북 정읍시 조곡천1길27, 정읍우체국 지원과 채용담당 앞
  구비서류 재중 우편번호 56160
- 우편제출은 접수마감일 우체국 소인분(익일특급)까지 인정
  (* 보완서류는 서류전형 전일까지 도착)
- **구비서류를 등기우편으로 제출하더라도 응시원서는 온라인으로 접수하여야 함**

※ 응시표는 실기·면접시험 당일날 교부(※응시번호는 SMS문자 송부)

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2024. 12. 4.(수) ~ 2024. 12. 11.(수)

나. 응시원서 접수기간 : 2024. 12. 6.(금) ~ 2024. 12. 11.(수)

다. 서류전형 합격자 발표 : **2024. 12. 16.(월)**

라. 실기 및 면접시험 : **2024. 12. 23.(월)**

- 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표시 공고

마. 최종합격자 발표 : **2024. 12. 30.(월)**

바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 나라일터, 우정사업본부・전북지방우정청・정읍우체국・집배원 채용안내 홈페이지에 게시

8. 제출서류

가. 응시원서 1부(온라인 접수 시 제출 불필요)

나. 이력서 1부

다. 자기소개서 1부

라. 범죄사실 부존재 확인서 1부

마. 운전경력증명서 1부 및 운전면허증 사본 1부(공고일 이후 발급)

ㅇ 면허발급 이후 **전체기간**의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자는 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출

바. 주민등록초본 1부(공고일 이후 발급)

ㅇ 주소변동 이력 표시하고 **주민등록번호 뒷자리 미포함**하여 발급

ㅇ 초본교부 신청시, 신청내용을 **『전체포함』**으로 선택하여 발급

ㅇ **남자는 병적사항이 기록된 것, 미필자는 병적증명서 제출**

사. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

ㅇ 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

※ 서류전형 합격자 추가서류 제출사항

✓필수1 : 4대보험(고용보험등) 중 1개 보험의 자격 득실 내역 1부

고용보험(피보험자의 내역서) 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서)
건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보확인서)

✓필수2 : 국세청이 발급한 소득금액 증명 1부

아. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

자. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

차. 체력검정 응시 동의서약서 1부(실기시험 대상자 한)

카.「국민체력 100」인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)

※「국민체력 100」인증서는 실기시험일 기준 최근 6개월 이내 취득분을 실기시험 전까지 제출할 경우 **실기시험이 면제**됩니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 공고문이 게시된 홈페이지에 변경 공고

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소

다.「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환

ㅇ 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 14일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
다만, 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 정읍우체국에게 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄

* 채용서류 반환 청구 기간 : '24.12.31. ~ '25.1.13.

ㅇ 채용서류 반환청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 정읍우체국 전자우편(tax56002990@korea.kr)또는 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송

ㅇ 정읍우체국은 응시자의 반환청구에 대비하여 2025.1.13.까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니한 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기

라. 상시계약집배원은 비공무원이며, 공무직으로 채용되면 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지 가능

마. 상시계약집배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사 경력으로 인정되어 호봉에 반영

바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고할 수 있음.

재공고 했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 채용 절차를 진행할 수 있음.

사. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임

아. 실기시험 실시 중에 발생되는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 공지

자. 면접시험은 대면 실시할 예정이며 자세한 사항은 추후【서류전형 합격자 및 실기 면접 시행계획】에 공고예정

차. 최종합격자가 채용포기, 결격사유, 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

카. 기타 자세한 내용은 정읍우체국 지원과(063-530-7706)으로 문의하시기 바랍니다.

ㅇ 본 공고문은 정읍우체국 홈페이지(http://koreapost.go.kr/jb/580/)
집배원 채용안내 홈페이지(postman.koreapost.go.kr), 고용24(www.work24.go.kr)
나라일터(www.gojobs.go.kr)에서도 확인할 수 있습니다.