< 보성우체국 공고 제2025-2호>

2025년 제1회 보성우체국 상시계약집배원 채용 재공고

보성우체국에서 우편물 배달 관련 업무를 담당할 상시계약집배원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025. 2. 11.

보성우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인 원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무	비고
상시계약집배원	총1명	-보성우체국 우편물류과 1명	- 우편물 배달 및 수집 - 기타 부대업무	

2. 근무 조건

가. 신분 및 근로계약 : 공무직근로자(비공무원)

※ 최초 3개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 수습기간 만료 시 계약이 해지될 수 있음

※ 우정직공무원 채용 시 상시계약집배원 근무경력 우대

나. 보 수 : 기본급 + 수당 등

○ 기 본 급 : 월급 1,956,270원 (2025년 기준)

○ 기타수당 : 운전수당, 직무수당, 정액급식비 등

○ 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비 등

○ 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급, 4대 보험 가입, 맞춤형복지제도 등

다. 근무시간 : 주 5일 (월요일~금요일)

ㅇ 1일 8시간 근무, 1주 40시간(08:00 ~ 17:00, 휴게시간 1시간 포함)

※ 연장근로 시 관련 규정에 따라 연장근로수당 지급

※ 담당업무 및 업무량 변화에 따라 근무일자 및 근무시간이 변동 될 수 있음

라. 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

마. 집배업무 특성

ㅇ 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며 일평균 300여통 이상 (최번기 1,500통 이상)의 통상우편물과 2kg 내외(최고 30kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령: 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「**우정사업본부 공무직 및 기간제근로자관리 규정**」 제62조(근무상한 연령)
- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

나. 책임감이 강하고 근면, 성실한 자

다. 공고일 현재 **주민등록상 광주·전남지역** 거주자

라. **『제1종 또는 제2종 보통운전면허』**와 함께 **『제2종 소형면허 또는 제2종 원동기장치자전거면허』**를 **동시에 소지**(원서접수 마감일 현재)하고 **자동이륜차 운전이 가능한 자**

(단, 원동기장치자전거면허 중 J(다륜형)은 이륜차를 운전할 수 없는 한정면허이므로 자격증 요건을 충족하지 못함)

마. 응시자격 제한

○ 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가

○ 결격사유 : 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

- 피성년후견인
- 파산신고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 가른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범함 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 정보화 관련 자격증 중 1개 이상 소지자

○ 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한함) 중 1개 이상 소지자

나. 근무경력

ㅇ 집배업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자

ㅇ 우체국택배원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자

ㅇ 재택·통상·소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 (민간택배사 배달 근무경력자 포함)

다. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

5. 시험 방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
상시계약집배원	서류전형	실기시험 (체력검정/이륜차주행)	면접시험

가. 제1차 시험 : 서류전형

ㅇ 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 미만인 경우에는 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격·부적격 여부만을 판단

ㅇ 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 이상인 경우는 임용예정 직무에 적합한 아래 기준에 따라 3배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음 (동점자 발생 시 모두 합격)

- 서류전형 심사 기준

심사항목 / 배점	자격요건 만족도	직무관련 경력	자기소개서 충실성실성	정보화 자격증	무사고 경력	취업지원 대상자 등
100점	40점	20점	20점	10점	5점	5점

- 서류전형 채점기준

구분	평정요소	환산경력 채점 기준
직무 관련 경력	집배업무 근무 경력	- 1년 이상 : 20점 - 6월 이상 ~ 1년 미만 : 15점
	우체국택배원 근무 경력	- 2년 이상 : 20점 - 1년 이상 ~ 2년 미만 : 15점
	재택·통상·소포 위탁배달 경력 (민간택배 배달 경력 포함)	- 3년 이상 : 20점 - 2년 이상 ~ 3년 미만 : 15점
자기 소개서	<자기소개서> 지원동기의 타당성, 내용의 충실성 등을 종합하여 판단	- 우수 : 20점 - 보통 : 17점 - 미흡 : 15점
자격증	정보화자격증	- 자격증 소지 : 10점
무사고	운전경력증명서	- 무사고 : 5점 - 사고·위반 : 1건 당 0.5점 감점(최고 5점 감)
취업지원 대상자	우대요건 중 "가" 해당자	- 대상자 : 5점

나. 제2차 시험 : 실기시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 체력 검정, 차량 주행능력

- 체력 검정(2종목) : 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기
- 자동이륜차 주행시험 : 안전수칙준수, 안전운전자세, 주행능력, 주차능력 등
- 검정기준표 : 붙임참조

※ 체력검정(2종목) 및 이륜차 주행시험 전 항목을 합격해야 면접시험 응시가능

○ 체력 검정 면제 : 「국민체력 100」 인증서*(3등급 이상) 제출자

* 국민체력100 체력인증센터에서 체력측정 후 발급하는 인증서(무료)

다. 제3차 시험 : 면접시험

○ 실기시험 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

○ 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하” 로 평정한 때에는 불합격 처리

○ 위 불합격 기준에 해당하지 않은 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

- “중”, “하”의 개수와 관계없이 “상”의 개수가 많은 자 순
- “상”의 개수가 동일한 경우 “중”의 개수가 많은 자 순

○ 제1차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

○ 최종합격자 결정 후 선발인원의 2배수를 대기합격자로 지정하여 3개월간 관리(우정사업본부 무기계약 및 기간제근로자 관리규정 제25조3항 관련)

서류전형 불합격자는 실기시험에, 실기시험 불합격자는 면접시험에 응시할 수 없습니다.

6. 응시서류 접수

가. 원서교부 : 우정사업본부, 전남지방우정청, 보성우체국 홈페이지에서 공고문과 함께 게시된 응시원서 양식을 내려 받아 사용

나. 접수기간 : 2025. 2. 12.(수) ~ 2025. 2. 21.(금) 09:00~18:00까지

※ 점심시간(12:00~13:00) 및 주말에는 방문접수 불가

다. 접수처 : 보성우체국 2층 우편물류과

* 주소: 전남 보성군 보성읍 동산길 9, 보성우체국 우편물류과(인사담당자 앞)
* 전자우편주소 : tax50005500@korea.kr(보성우체국 우편물류과)

라. 접수방법 : 접수처에 직접 방문하거나 등기우편 또는 전자우편(마감일 18:00시까지 도착분에 한함) 접수

※ 전자우편으로 응시서류 접수 시, 제출서류는 PDF파일로 제출

※ 채용부서의 접수확인 답신이 없는 경우, 기한 내 채용부서를 통해 접수완료 여부 확인

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2025. 2. 11.(화) ~ 2. 21.(금)

나. 응시원서 접수기간 : 2025. 2. 12.(수) ~ 2. 21.(금)

다. 서류전형 합격자 발표 : 2025. 2. 24.(월)

라. 실기 및 면접시험 : 2025. 2. 26.(수)

마. 최종합격자 발표 : 2025. 2. 27.(목)

바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 보성우체국 홈페이지에 게시

8. 제출서류

가. 응시원서 1부【붙임1 서식 사용】

나. 이력서 및 자기소개서 각 1부【붙임2, 3 서식 사용】

다. 운전면허증 사본 각1부

라. 경력증명서(우대조건의 경력 해당자에 한함) 1부

마. 운전경력증명서(경찰서, 운전면허시험장 또는 인터넷 발급) 1부

ㅇ **면허발급 이후 전체기간의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야 하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자는 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출**

바. 개인정보 수집·이용 동의서 1부【붙임4 서식 사용】

사. 경력증명서 1부【붙임5 서식 사용】

ㅇ 집배, 우체국택배원, 재택·통상·소포위탁배달원 및 택배회사 배달업무 근무 경력자에 한함

※ 경력사실이 확인 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

아. 범죄경력 부존재 확인서 1부【붙임6 서식 사용】

자. 정보화관련 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)

차. 주민등록초본 1부

- 주소변동 이력 표시 및 **주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급**

카. 취업지원대상자 증명서, 장애인등록증 또는 장애인 증명서 사본, 북한이탈주민 등록확인서, 국민기초생활수급자 증명서 1부(각 증명은 해당자에 한함)

타. 「국민체력 100」 인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)

- 국민체력 100」 인증서는 실기시험일 기준 최근 6개월 이내 취득분을 실기시험 전까지 제출할 경우 체력검정 면제

※ 각 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있는 경우 해당 시험일 3일 전까지 보성우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종 합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

ㅇ 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 보성우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

ㅇ 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 보성우체국 방문신청, 팩스(061-853-2902) 또는 이메일(tax50005500@korea.kr), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

ㅇ 보성우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일 동안 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 상시계약집배원은 비공무원이며, 공무직으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, **최초 3개월간은 수습기간**으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 **계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.**

마. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다.

ㅇ 재공고했음에도 응시인원이 채용 예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용 절차를 진행할 수 있습니다.

바. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

사. 실기시험 실시 중에 발생되는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 양지하시기 바랍니다.

아. 기타 자세한 내용은 보성우체국 우편물류과(061-850-6212)로 문의하시기 바랍니다.