부천우편집중국 공고 제2026-32호

2026년도 추석 특별소통 단기간 근로자 채용 공고(수정)

부천우편집중국에서 추석 특별소통 업무를 담당할 단기 근로자 선발계획을 다음과 같이 수정공고합니다.

2026년 8월 24일

부천우편집중국장

1. 채용인원 및 담당업무

채용직종	근무형태(근무시간)	채용인원	계약기간	담당업무
단기간 근로자	중근전일제 (13시~22시 , 14시~23시)	00명	2026. 9. 14.(월) ~ 9. 16.(수) / 9.21.(월) / 9.28.(월)~9.29(화)	소포우편물 (최대 30kg 고중량) 구분·적재·운반 및 상·하차 등
	야근전일제 (23시~08시)	00명		
	석근시간제 (18시~22시)	00명		

※ 근무일자 (총 6일) : 9.14.(월) ~ 9.16.(수) / 9.21.(월) / 9.28.(월)~9.29.(화)
※ 계약시작일 전 2026.9.11.(금) 산업안전보건교육(4시간)시행 (13:00~17:00예정) 참석필수/교육비 지급
※ 야근 근로자는 채용 후 특수건강검진(사업장지정병원-무료)을 반드시 수검해야 함(별도 안내)

2. 근로조건

o 기본임금(주간시급 13,000원, 야간시급(22시~06시) 19,500원*, 식비별도)
*50% 가산된 금액임
o 주휴수당 : 9.14.(월)~9.16.(수) 만근시 주휴수당 지급(주휴수당은 1회 지급)
o 고용보험 가입(자기부담금 0.9% 공제)
o 급여지급일 : 미정(9/30 특별소통기간 종료 후 지급 예정, 추후 확정시 안내)
o 연장근로가 발생할 수 있음(초과근무수당 별도 지급)

3. 응시자격

가. 근무일 기준 현재 만18세 이상, 60세 미만인자
나. 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하지 아니하고,
국가공무원법 제74조(정년)에 해당되지 않는 자

○ **국가공무원법 제33조**
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ **국가공무원법 제74조(정년)**
· 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
· 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

다. 외국인 및 복수 국적자는 응시 불가

※ **위 각호의 요건을 모두 충족해야 함**

4. 응시방법

가. 접수기간 : 2026.8.24.(월) 공고문 게시 시점 ~ 모집인원 채용 완료시까지

나. 접수방법 : 방문, 이메일, 알바몬 접수

- **방문접수 : 평일 09:00 ~ 18:00까지 전화 후 방문 접수**
  (평일 11:30 ~ 13:00 및 토·일요일 접수 불가)
  - 접수처 : 부천우편집중국 4층 물류총괄과 (경기도 부천시 오정구 오정로211번길 40)
- 전자우편(이메일) 접수 시 : bmcenter@korea.kr

다. 시험방법

- 응시서류 제출
- 적격자 판단 후 채용(추후 연락)

라. 제출서류

○ **이력서 (아래의 표준이력서 양식 사용)**
- 이력서 상단 희망근무형태 반드시 기재(1지망, 2지망)

※ 합격시 추가제출 서류 : 통장사본, 주민등록초본(뒷자리 포함) 각 1부

마. 기타 문의 : 부천우편집중국 물류총괄과(☎ 032-680-0115)

표준이력서 양식

(앞장)

1. 인적사항			
지원구분	신입(○) 경력( )	응시 근무형태	1지망: 2지망:
성 명	(한글)		
현주소	(주민등록주소)		
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편 (e-mail)	

2. 교육사항				
	교육 과정명	주요내용	기관명	교육기간
직무관련 직업교육				

3. 근무 경력사항 (채용 우대 근무경력 관련 사항은 필히 기재)				
근무기간	기관(회사)명	직위/역할	담당업무	비 고

4. 정보화 등 자격사항 (채용 우대 관련 사항은 필히 기재)			
자격분류	자격증명	발급기관	취득일자

※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재

5. 직무관련 기타 활동			
활동구분	소속조직/활동명	활동기간	활동내용

(뒷장)

6. 특기사항 (특기사항이 있는 경우 기재)

7. 기타 우대사항

구분	내용	해당여부
지역인재		☐
기능인재(고졸인재)		☐
청년	(청년고용촉진특별법 제5조에 해당)	☐
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자		☐
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		☐
「북한 이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민		☐
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자		☐

1. 위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.
2. 향후 위 기재 사항 중 채용에 영향을 미치는 허위 사실 기재 또는 누락 사항이 발견될 경우 합격자 취소 등 불이익을 받을 수 있음을 인지하고 있음을 확인합니다.

지원일자 : 2026. . . 지 원 자 : (인)

※ 본인 자필로 작성하며, 기재된 사항이 합격자 발표 이후 계약서 작성 시 제출된 자료와 대사하여 사실과 다른 부분이 발견되거나 허위 작성으로 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 응시자 부주의로 누락 또는 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.