< 제주우편집중국 공고 제2026-08호 >

2026년 제2회 제주우편집중국 공무직 우정실무원 공개채용시험(재공고)

제주우편집중국 시행 2026년도 제2회 공무직 우정실무원 채용 계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2026. 9. 9.

제주우편집중국장

1. 채용분야 및 인원

근무예정부서 (근무지역)	채용직종	근무시간대	채용인원	담당업무
제주우편집중국	시간제 우정실무원 (소포)	(화-금)12:00~18:30	1명	소포우편물 인입·구분·체결, 우편물 소통 관련 부대업무
		(토)12:30~19:00		

가. 채용직종 : 시간제 우정실무원(공무직)

나. 근무관서(지역) : 제주우편집중국(노형동)

2. 근무 조건

가. 신 분 : 공무직 근로자(우정실무원)

※ 공무직 근로자의 경우, 최초 3개월 동안 수습기간을 운영하며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 수습 기간 만료 시 계약이 해지될 수 있음

나. 보 수 : 기본급 + 수당

1) 기본급

- 시간제: 시간급 10,320원

2) 수당 : 가족수당, 정액급식비, 근속수당, 명절수당 등

※ 명절보로금 및 근속수당은 1년이상 계속 근로자에 한하여 지급

3) 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 주휴수당 등

4) 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형복지제도, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

다. 근무시간

- **시간제(소포): 화~금 12:00~18:30, 토 12:30~19:00**

근로일	화	수	목	금	토
근로시간	6	6	6	6	6

※ 소통상황(물량증감, 업무재배치 등)에 따라 근로자와 협의 하에 근무시간을 조정할 수 있음

※ 초과근무 시 관련 규정에 따라 초과근무수당 지급

라. 휴식시간: 매2시간당 15분, 4시간당 30분 등 팀별 상황에 따라 운영

마. 휴게시간: 16:30~17:00

마. 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

바. 업무특성 : 우편물 구분 및 상하차 보조 (특수·소형통상 구분, 소포 구분, 발착 등)

1) 우편물(최대30kg) 분류, 적재 및 운반, 상하차

2) 100kg 이상의 우편물 운송용기 상하차

3) 우편물이 적재된 파렛트 이동 작업

4) 농산물 등 고중량 소포 및 운송용기를 다루는 작업으로 상당한 체력 요함

3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 만 18세 이상, 60세 미만인 자

「**우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리규정**」 제62조(근무상한 연령)
- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

* 단, 관리규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음

나. 공고일(2026. 9. 9.(수)) 기준 대한민국 국적자이고 제주특별자치도에 주민등록이 되어 있는 자

다. 응시자격 제한

1) 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 인사위원회 개최일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시 불가

2) 결격사유 (「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄
6의4. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 각호의 모든 요건을 충족해야 함.

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨) ※ 원서접수 마감일 기준

가.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자,「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인,「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민,「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

나. 정보화 관련 자격증 중 1개 이상 소지자

○ 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력,

인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

○ 집중국에서 **6개월 이상** 근무한 경력이 있는 자

※ 경력증명서 제출시 서류전형 합격자는 4대보험(고용보험 등) 중 1개의 자격득실내역서를 제출할 수 있어야 함

5. 시험 방법

시험단계 / 채용분야	제1차 시험	제2차 시험
시간제 우정실무원	서류전형	면접시험

가. 제1차 시험 : 서류전형

1) 채용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단(소극적 심사)

2) 단, 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 초과인 경우에는 적극적 서류전형 심사기준에 따라 채용예정 인원의 3배수로 합격자를 결정(동점자 발생 시 모두 합격, 적극적 심사)

- 서류전형 심사기준

심사항목 / 배점	자격요건 만족도	직무관련 경력	자기소개서 충실·성실성	정보화 자격증	취업지원 대상자 등
100점	40점	20점	25점	10점	5점

※ 취업지원대상자 등은 「4.우대조건」 '가'항의 요건을 갖춘 자에 한하며, '정보화 자격증'과 '취업지원 대상자 등'의 심사항목에 2개 이상의 자격이 있는 경우 각각 1개의 자격만 반영함

나. 제2차 시험 : 면접시험

1) 서류 전형을 통과한 자에 한해 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

2) 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

3) 면접시험대상자는 신분증(주민등록증, 운전면허증 중1)을 지참 한 후 면접시작 30분 전까지 지정된 면접대기장소에 입장

다. 최종합격자 결정

1) 면접시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

2) **위원의 과반수가 아래와 같이 평정한 경우, 불합격 처리**

- 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우
- 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우

3) 평정결과(상·중·하)를 집계(개수)하여 상의 개수가 많은 순으로 합격자를 결정한다. 단, 상의 개수가 같을 시 중의 개수가 많은 순으로 결정한다.

※ 선발예정인원을 초과하여 동순위자 발생 시에는 선발예정인원에 달할 때까지 동순위자를 대상으로 재시험을 실시하여 합격자 결정(공무원임용시험령 제32조 제3항)

4) 채용점검위원회의 심사 후 최종합격자 명단 공고

- 점검방법 : 최종합격자 명단 공고 전 점검 실시
- 점검자 : 제주지방우정청 사업지원과 담당 직원
- 점검내용 : 공고문, 시험 심사기준, 응시요건, 위원선정 적정성, 시험 절차의 타당성, 합격자 결정 등에 관한 합리성 점검

6. 응시서류 접수

가. 모집공고 : **2026. 9. 9.(수) ~ 2026. 9. 16.(수)**

나. 접수기간 : **2026. 9. 9.(수) ~ 2026. 9. 16.(수), 18:00까지**

다. 원서교부 : 공고문과 함께 게시된 양식을 내려받아 사용

라. 접수방법 : **고용24 홈페이지에서 온라인 접수 또는 등기우편 제출**

※ 온라인 접수 시 문의사항은 고용24 콜센터(1577-7114, 1544-4430)로 문의

※ 최종 접수 여부는 마이페이지 - 입사지원 관리 - 알선/입사지원 내역에서 반드시 확인, 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음

※ 응시번호는 응시자의 휴대전화로 SMS 발송하여 안내

마. 구비서류 첨부 : **온라인 접수시 PDF · JPG 파일(응시분야_성명_서류명) 첨부** 또는 등기우편 제출

※ 등기우편 제출

- 접수처 : 제주시 1100로 3307, 제주우편집중국 2층 지원기술과 인사담당 앞 구비서류 재중 우편번호 : 63087
- 우편 제출은 마감일 **소인분까지 유효함**(등기우편 제출자는 **반드시 도착여부 확인**)

7. 제출서류

가. 응시원서 1부(**온라인 접수시 제출 불필요**) [붙임2]

나. 이력서 및 자기소개서 각 1부 [붙임3,4]

다. 개인정보 수집 이용동의서 1부 [붙임5]

라. 범죄경력 부존재확인서 1부 [붙임6]

※ 범죄경력회보서발급서비스(http://crims.police.go.kr)에서 조회하여 결과 확인(이상없음) 후 제출

마. 주민등록초본 1부

ㅇ 남자는 병적사항이 기록된 것, 미필자는 병적증명서 제출

※ **주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함**하여 발급

※ 초본교부 신청시, 신청내용을 **『전체포함』**으로 선택하여 발급

바. 경력증명서 1부(집중국 근무 경력자에 한함)

ㅇ 경력사실이 확인 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

※ 경력검증시 미비할 경우 추가 서류 요청할 수 있음

※ 서류전형 합격자 추가서류 제출사항

- 필수 1 : 4대보험(고용보험 등) 중 1개 보험의 자격 득실 내역 1부

①고용보험(피보험자격 내역서) ②국민연금(가입이력 포함된 가입증명서)

③건강보험(가입자 자격득실확인서) ④산재보험(근로자 고용정보확인서)

- 필수 2 : 국세청이 발급한 소득금액증명 1부

사. 정보화관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

아. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

자. 각 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙서류가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

8. 일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2026. 9. 9.(수) ~ 2026. 9. 16.(수)

나. 응시원서 접수기간 : 2026. 9. 9.(수) ~ 2026. 9. 16.(수)

다. 서류전형 합격자 발표 : 2026. 9. 22.(화)

ㅇ 제주우편집중국 홈페이지 게시

라. 면접시험 : 2026. 9. 29.(화)

ㅇ 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 공고

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증)을 지참하여 면접시험 30분 전까지 지정한 장소에 입실 완료하여야 함

마. 최종합격자 발표 : 2026. 10. 2.(금)

ㅇ 제주우편집중국 홈페이지 게시 및 개별통보

※ 최종 합격자가 채용 포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 채용계약 체결일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 제주우편집중국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 최종합격자로 결정되더라도 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있음

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 제주우편집중국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 제주우편집중국 방문신청, 팩스(0505-005-2306), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 반환에 소요되는 비용은 구인자가 부담합니다.

- 제주우편집중국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 다음 날로부터 3개월 간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 우정실무원은 비공무원이며, 공무직으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, **최초 3개월간은 수습기간으로 운영**됩니다.
수습기간 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

마. 우정실무원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.

바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행하거나 재공고할 수 있습니다.

- 재공고했음에도 응시인원이 채용예정인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.

사. 응시원서에는 **반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재**하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

아. 기타 자세한 내용은 **제주우편집중국 지원기술과(064-710-5204)**로 문의하시기 바랍니다.